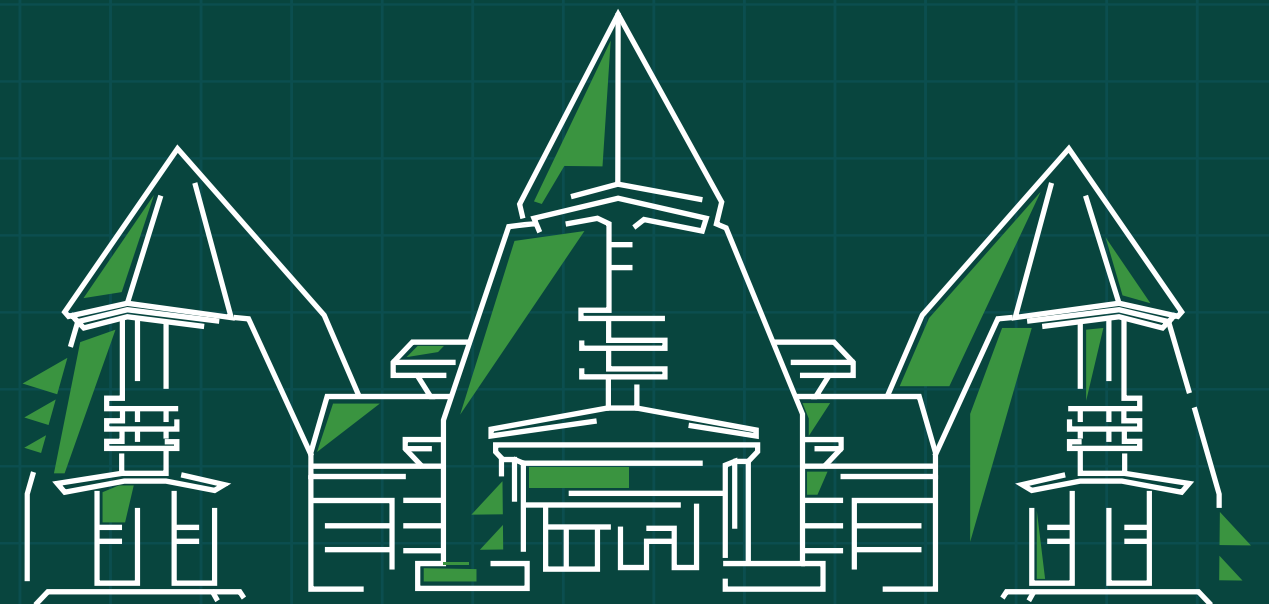


PT INDONESIA PRIMA PROPERTY TBK

THE SPIRIT OF SUSTAINABILITY

2022 SUSTAINABILITY REPORT



THE SPIRIT OF SUSTAINABILITY

PT Indonesia Prima Property Tbk

LAPORAN KEBERLANJUTAN 2022 SUSTAINABILITY REPORT



PT Indonesia Prima Property Tbk

Jl. Jend. Sudirman Kav. 34
Karet Tengsin, Tanah Abang
Jakarta Pusat 10220 – Indonesia

Telp. (+62-21) 50913988 (hunting)

01

STRATEGI KEBERLANJUTAN SUSTAINABILITY STRATEGY

STRATEGI KINERJA KEBERLANJUTAN SUSTAINABILITY PERFORMANCE STRATEGY	04
TUJUAN STRATEGI KEBERLANJUTAN SUSTAINABILITY STRATEGY GOALS	04
RUJUKAN YANG DIGUNAKAN SEBAGAI ACUAN REFERENCES	05
RENCANA STRATEGI BISNIS BUSINESS STRATEGY PLAN	05
SISTEM MONITORING, EVALUASI DAN MITIGASI MONITORING, EVALUATION AND MITIGATION SYSTEM	05

02

IKHTISAR KINERJA ASPEK KEBERLANJUTAN SUSTAINABILITY ASPECT PERFORMANCE HIGHLIGHTS

IKHTISAR KEUANGAN FINANCIAL HIGHLIGHTS	8
---	---

03

PROFIL PERUSAHAAN COMPANY PROFILE

INFORMASI PERUSAHAAN COMPANY INFORMATION	12
SEKILAS PERUSAHAAN COMPANY OVERVIEW	13
VISI & MISI PERUSAHAAN COMPANY VISION & MISSION	14
NILAI-NILAI PERUSAHAAN COMPANY VALUE	15
UNIT USAHA BUSINESS UNITS	16
SUMBER DAYA MANUSIA HUMAN RESOURCES	22
DAFTAR KEGIATAN PELATIHAN DAN SEMINAR KARYAWAN 2022 LIST OF EMPLOYEE TRAINING AND SEMINAR IN 2022	23
DATA KARYAWAN EMPLOYEES DATA	25
PROFIL DEWAN KOMISARIS BOARD OF COMMISSIONERS' PROFILE	26
PROFIL DIREKSI BOARD OF DIRECTORS PROFILE	32
STRUKTUR PERUSAHAAN COMPANY'S STRUCTURE	39
DAFTAR ENTITAS ANAK PERUSAHAAN LIST OF SUBSIDIARIES	42
KRONOLOGI PENCATATAN SAHAM CHRONOLOGY OF STOCK LISTING	44
LEMBAGA DAN PROFESI PENUNJANG PASAR MODAL CAPITAL MARKET SUPPORTING INSTITUTIONS	44
KOMPOSISI PEMEGANG SAHAM SHAREHOLDERS COMPOSITION	45

04

PENJELASAN DIREKSI THE BOARD OF DIRECTORS REMARK

PENJELASAN DIREKSI THE BOARD OF DIRECTORS REMARK	49
---	----

05

TATA KELOLA KEBERLANJUTAN SUSTAINABILITY GOVERNANCE

STRATEGI KINERJA KEBERLANJUTAN RESPONSIBLES PARTIES FOR SUSTAINABLE BUSINESS IMPLEMENTATION	54
PENGEMBANGAN KOMPETENSI TERKAIT BISNIS BERKELANJUTAN COMPETENCE DEVELOPMENT REGARDING SUSTAINABLE BUSINESS	55
PENILAIAN RISIKO ATAS PENERAPAN BISNIS BERKELANJUTAN RISK ASSESMENT ON THE IMPLEMENTATION OF SUSTAINABLE BUSINESS	55
HUBUNGAN PEMANGKU KEPENTINGAN STAKEHOLDER RELATIONS	56
TANTANGAN TERHADAP PENERAPAN BISNIS KEBERLANJUTAN CHALLENGES IN THE IMPLEMENTATION OF SUSTAINABLE BUSINESS	56

06

KINERJA KEBERLANJUTAN SUSTAINABILITY PERFORMANCE

KEGIATAN MEMBANGUN BUDAYA KEBERLANJUTAN BUILDING A SUSTAINABILITY CULTURE	60
KINERJA EKONOMI ECONOMICAL PERFORMANCE	60
KINERJA LINGKUNGAN HIDUP ENVIRONMENTAL PERFORMANCE	61
KINERJA SOSIAL SOCIAL PERFORMANCE	62

01

PT Indonesia Prima Property Tbk

STRATEGI KEBERLANJUTAN

SUSTAINABILITY
STRATEGY

STRATEGI KINERJA KEBERLANJUTAN SUSTAINABILITY PERFORMANCE STRATEGY

Dalam menjalankan strategi kinerja keberlanjutan, Perusahaan mengacu pada Peraturan Presiden (PERPRES) Nomor 59 Tahun 2017 tentang Pelaksanaan Pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan dan POJK No. 51/POJK.03/2017 mengenai Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten dan Perusahaan Publik.

Tujuan dari penerapan aspek keberlanjutan adalah untuk mengurangi kesenjangan sosial, mencegah kerusakan lingkungan, serta mendorong efisiensi penggunaan energi dan sumber daya alam. Perusahaan mengimplementasikan penerapan aspek keberlanjutan melalui alokasi sumber daya berkelanjutan, sebagai upaya untuk berpartisipasi dalam pembangunan ekonomi berkelanjutan guna meningkatkan kualitas hidup dan lingkungan yang bermanfaat bagi Perusahaan dan masyarakat secara umum.

Perusahaan juga memperhatikan keseimbangan antara aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan. Bagi Perusahaan, menjaga keseimbangan antara tiga aspek ini adalah hal yang esensial dalam pemenuhan tata kelola keberlanjutan untuk masa depan yang lebih baik. Bisnis Perusahaan sejalan dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) Indonesia yang dirancang guna memastikan integritas lingkungan dan keselamatan, kemampuan dan kesejahteraan, serta kualitas hidup generasi saat ini dan masa depan.

Perusahaan memiliki komitmen untuk menciptakan masa depan yang lebih baik bagi seluruh Pemangku Kepentingan melalui penerapan aspek keberlanjutan. Untuk mencapai tujuan ini, Perusahaan menerapkan strategi keberlanjutan dan berkontribusi pada pencapaian TPB. Meskipun Perusahaan menyadari kewajiban untuk menyusun Laporan Keberlanjutan sesuai dengan peraturan yang berlaku, laporan tersebut juga dianggap sebagai sarana untuk menyampaikan kinerja keberlanjutan yang mencakup aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan. Tujuan akhirnya adalah untuk meningkatkan kontribusi positif Perusahaan terhadap masyarakat dan lingkungan.

TUJUAN STRATEGI KEBERLANJUTAN SUSTAINABILITY STRATEGY OBJECTIVES

Mengingat visi dan misi Perusahaan dan sebagai upaya pemenuhan atas visi dan misi tersebut yang berbunyi: “Menjadi Perusahaan Properti Bertaraf Internasional Yang Inovatif & Terpercaya”, Perusahaan dalam upayanya untuk melaksanakan kegiatan bisnisnya secara berkelanjutan, menjalankan strategi yang memiliki tujuan sebagai berikut:

1. Melaksanakan aspek keberlanjutan yang dilakukan dengan mempertimbangkan keseimbangan di dalam aspek ekonomi, sosial, lingkungan dan manajemen bisnis Perusahaan.
2. Mendorong keterlibatan karyawan dalam penerapan aspek keberlanjutan dengan meningkatkan kemampuan personil Perusahaan sehingga karyawan dapat menjalankan tugas mereka dengan lebih baik serta berkontribusi terhadap keberlanjutan.
3. Menerapkan praktik ketenagakerjaan yang wajar dan baik untuk mendukung pencapaian misi Perusahaan.

In carrying out its sustainability performance strategy, the Company refers to Presidential Regulation (PERPRES) Number 59 of 2017 in Achieving Sustainable Development Goals and POJK No. 51/POJK.03/2017 in the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers and Public Companies.

The goals in implementing sustainability aspects are to reduce social inequality, prevent environmental damage, and encourage efficient use of energy and natural resources. The company implements the implementation of sustainability aspects through the allocation of sustainable resources, as an effort to participate in sustainable economic development in order to improve the quality of life and the environment that benefits the company and society in general.

The Company also pays attention to the balance between economic, social and environmental aspects. For the Company, maintaining a balance between these three aspects is essential in fulfilling sustainable governance for a better future. The Company's business is in line with Indonesia's Sustainable Development Goals (SDGs) which are designed to ensure environmental integrity and safety, capability and well-being, and quality of life for current and future generations.

The company is committed to creating a better future for all Stakeholders through the implementation of sustainability aspects. To achieve this goal, the Company implements a sustainability strategy and contributes to the achievement of SDGs. Although the Company is aware of the obligation to prepare a Sustainability Report in accordance with applicable regulations, the report is also considered as a means to convey sustainability performance which includes economic, social and environmental aspects. The ultimate goal is to increase the Company's positive contribution to society and the environment.

In light of the Company's vision and mission and as an effort to fulfill said vision and mission which reads: “To be an Innovative & Trustworthy International Standard Property Company”, the Company in its efforts to carry out its business activities in a sustainable manner, implements a strategy that has the following objectives:

1. Implementing sustainability aspects by considering the balance in the economic, social, environmental and business management aspects of the Company.
2. Encourage employee involvement in the implementation of sustainability aspects by improving the capabilities of company personnel so that employees can better perform their duties while contributing to sustainability.
3. Implementing fair and good labor practices to support the achievement of the Company's mission.

RUJUKAN YANG DIGUNAKAN SEBAGAI ACUAN REFERENCE USED AS A BASIS FOR THE PREPARATION OF THE SUSTAINABILITY REPORT

Dalam rangka memenuhi persyaratan Lembaga Jasa Keuangan, Emiten dan Perusahaan Publik terkait Penerapan Keuangan Berkelanjutan sesuai dengan POJK Nomor 51/POJK.03/2017, Perusahaan menggunakan SEOJK Nomor 16/SEOJK.04/2021 sebagai panduan dalam menyusun Laporan Keberlanjutan.

RENCANA STRATEGI BISNIS BUSINESS STRATEGY BLUEPRINT

Penerapan Visi dan Misi Perusahaan sejalan dengan rencana strategis yang diwujudkan melalui kegiatan operasional dan bisnis yang mempertimbangkan aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan. Kegiatan tersebut meliputi upaya untuk meningkatkan efisiensi penggunaan sumber daya seperti energi listrik, air, dan bahan bakar, pengolahan limbah, kontribusi terhadap masyarakat sekitar, dan perlindungan lingkungan di dalam kegiatan operasional dan bisnis Perusahaan.

In order to fulfill the requirements of Financial Services Institutions, Issuers and Public Companies related to the Implementation of Sustainable Finance in accordance with POJK Number 51/POJK.03/2017, the Company uses SEOJK Number 16/SEOJK.04/2021 as a guide in preparing the Sustainability Report.

The implementation of the Company's Vision and Mission is in line with the strategic plans realized through operational and business activities that consider economic, social and environmental aspects. These activities include efforts to improve the efficiency of the use of resources such as electricity, water and fuel, waste treatment, contribution to the surrounding community, and environmental protection in the Company's operational and business activities.

SISTEM MONITORING, EVALUASI DAN MITIGASI MONITORING, EVALUATION AND MITIGATION SYSTEM

Sistem monitoring, evaluasi, dan mitigasi Perusahaan dilakukan melalui Rapat Dewan Komisaris, Direksi, dan Unit Operasional Perusahaan. Demi memastikan penerapan Aspek Berkelanjutan yang baik di setiap jenjang perusahaan, Perusahaan melakukan pengendalian internal yang mencakup seluruh unit kerja. Segala kegiatan monitoring, evaluasi, dan mitigasi dilakukan dengan menerapkan Sistem Manajemen Mutu, K3, dan Lingkungan.

The Company's monitoring, evaluation and mitigation system is carried out through meetings of the Board of Commissioners, Board of Directors, and the Company's Operational Units. In order to ensure good implementation of Sustainable Aspects at every level of the company, the Company conducts internal controls that cover all work units. All monitoring, evaluation, and mitigation activities are done by implementing the Quality, OHS, and Environmental Management Systems.



02

PT Indonesia Prima Property Tbk

IKHTISAR KINERJA ASPEK KEBERLANJUTAN

SUSTAINABILITY
ASPECT
PERFORMANCE HIGHLIGHTS

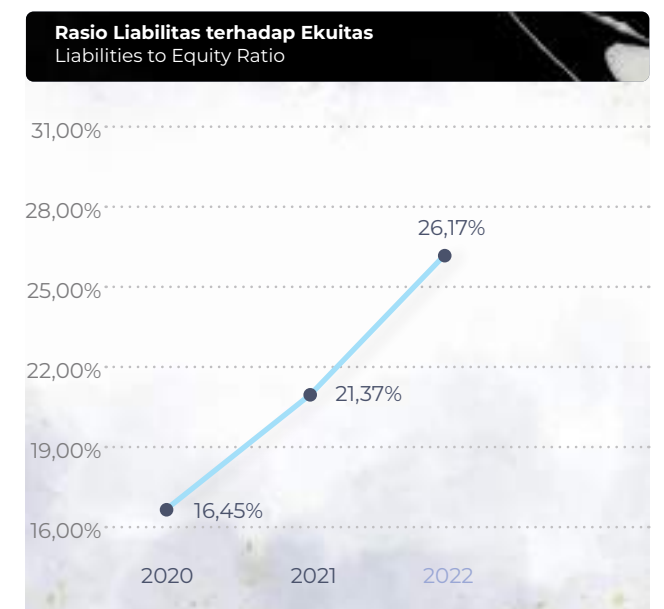
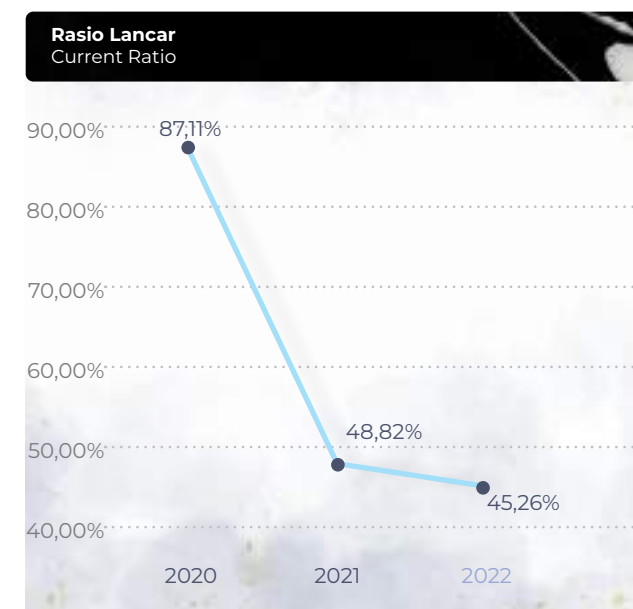
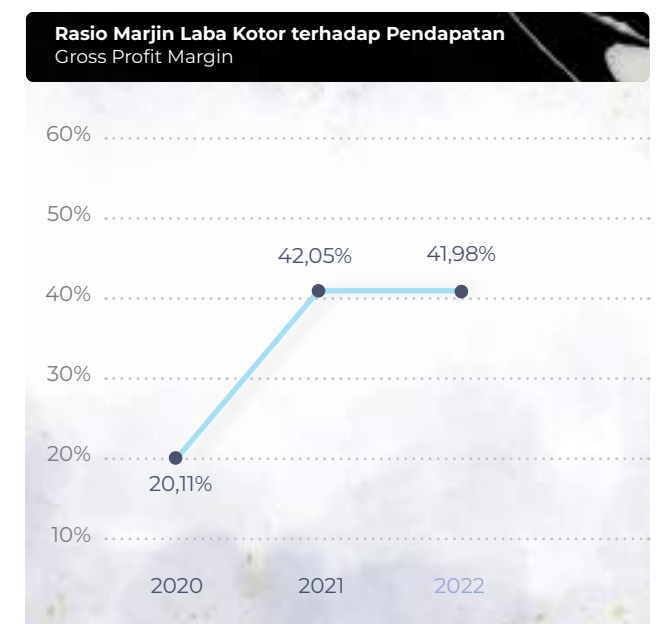
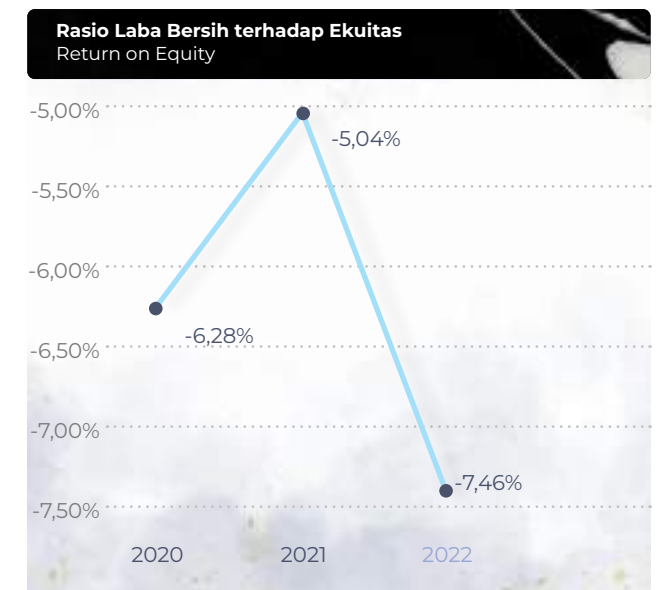
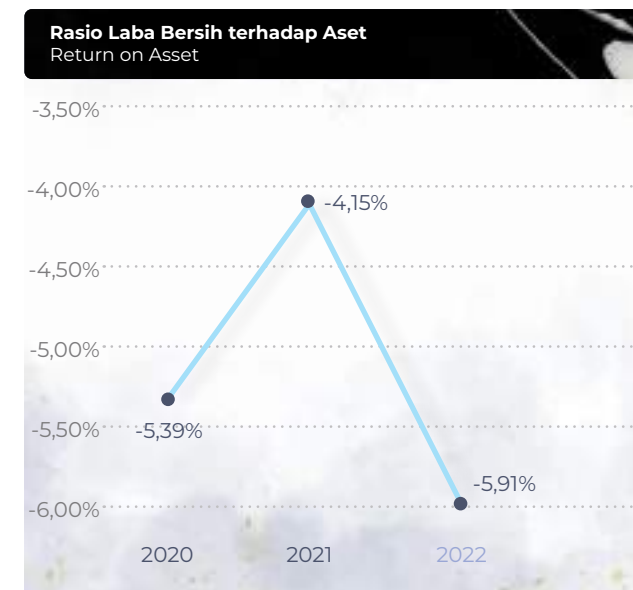
IKHTISAR KEUANGAN
FINANCIAL HIGHLIGHTS

Dalam Jutaan Rupiah / In Millions of Rupiah

Kinerja Ekonomi / Economy Performance Keterangan / Description	2022	2021	2020
Jumlah Aset / Total Assets	3.989.683	4.109.589	4.134.307
Jumlah Aset Lancar / Total Current Assets	321.383	279.231	243.281
Jumlah Aset Tidak Lancar / Total Non-Current Assets	3.668.300	3.830.358	3.891.026
Jumlah Liabilitas / Total Liabilities	827.629	718.406	578.091
Jumlah Liabilitas Jangka Pendek / Total Current Liabilities	710.135	571.929	279.268
Jumlah Liabilitas Jangka Panjang / Total Non-Current Liabilities	117.494	164.477	298.823
Kepentingan Non-Pengendali / Non-Controlling Interest	20.502	20.033	21.708
Total Ekuitas - Bersih / Total Equity - Net	3.162.054	3.391.183	3.556.216
Total Liabilitas dan Ekuitas - Bersih / Total Liabilities and Equity - Net	3.989.683	4.109.589	4.134.307
Rasio Laba Bersih terhadap Aset Return on Assets	(5,91)%	(4,15)%	(5,41)%
Rasio Laba Bersih terhadap Ekuitas Return on Equity	(7,46)%	(5,03)%	(6,29)%
Rasio Margin Laba Bersih terhadap Pendapatan Net Income Margin	(267,07)%	(200,27)%	(307,29)%
Rasio Lancar Current Ratio	45,26%	48,82%	87,11%
Rasio Liabilitas terhadap Aset Liabilities to Assets Ratio	20,74%	17,48%	14,01%
Rasio Liabilitas terhadap Ekuitas Liabilities to Equity Ratio	26,17%	21,18%	16,28%

Kinerja Lingkungan / Environmental Performance Keterangan / Description	2022	2021	2020
Penggunaan Listrik (Rp-juta) / Electricity Usage (Rp - million)	9.251.061.442	8.299.921.937	10.893.066.227
Penggunaan Air (Rp-juta) / Water Usage (Rp - million)	1.272.452.116	1.205.464.051	1.225.123.490
Jumlah Penggunaan BBM (Rp-juta) / Fuel Usage (Rp - million)	475.996.333	576.785.580	572.872.362

Kinerja Sosial / Social Performance Keterangan / Description	2022	2021	2020
Jumlah Karyawan (orang) / Total Employees (person)	297	323	417
Rasio Karyawan Perempuan / Female Employee Ratio	19,87%	20,43%	20,14%
Pemberdayaan Tenaga Kerja Lokal / Local Workforce Employment	100%	100%	100%



03

PT Indonesia Prima Property Tbk

PROFIL PERUSAHAAN

COMPANY PROFILE

INFORMASI PERUSAHAAN

COMPANY INFORMATION

Nama Perusahaan / Company's Name	PT Indonesia Prima Property Tbk
Kode Saham / Stock Code	OMRE
Tanggal Pendirian / Establishment Date	23 April 1983
Alamat Kantor / Office Address	Jl. Jend. Sudirman Kav. 34 Karet Tengsin, Tanah Abang Jakarta Pusat 10220 – Indonesia
Telepon / Telephone	(+62-21) 50913988 (hunting) corsec@ipp.co.id
E-mail	www.ipp.co.id
Website	Properti komersial melalui penyertaan pada anak perusahaan / Commercial properties through investment
Bidang Usaha / Line of Business	in subsidiaries

SEKILAS PERUSAHAAN

COMPANY OVERVIEW

Berdasarkan Akta No. 31 tanggal 23 April 1983 PT Indonesia Prima Property Tbk (“Perusahaan”) didirikan dengan nama PT Triyasa Tamihan, dibuat oleh Sastra kosasih, SH, notaris di Surabaya, dan telah disahkan oleh Menteri Kehakiman Republik Indonesia melalui Surat Keputusan No. C2-6044-HT.01.01-TH83 tanggal 5 September 1983. Keputusan tersebut telah diumumkan dalam Berita Negara Republik Indonesia No. 19 tanggal 6 Maret 1994, dan dalam Tambahan Berita Negara No. 241. Selanjutnya Perusahaan berganti nama menjadi PT Ometraco Realty pada tahun 1990, dan sejak tahun 1996 berganti nama kembali dan dikenal sebagai PT Indonesia Prima Property Tbk.

Anggaran Dasar mengalami beberapa kali perubahan sejak Perusahaan berdiri dengan perubahan Anggaran Dasar terakhir berdasarkan Akta No. 36 tanggal 8 Juni 2022, dibuat di hadapan Hannywati Gunawan, SH, Notaris di Jakarta. Akta ini dibuat untuk mengubah Pasal 1 ayat 1 Anggaran Dasar Perusahaan mengenai tempat kedudukan dari semula Jakarta Selatan menjadi Jakarta Pusat, serta mengubah Pasal 3 Anggaran Dasar Perusahaan mengenai maksud dan tujuan serta kegiatan usaha untuk disesuaikan dengan ketentuan Klasifikasi Baku Lapangan Usaha Indonesia (KBLI) tahun 2020. Perubahan Anggaran Dasar tersebut telah memperoleh persetujuan dari Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dengan Surat Keputusan No. AHU-0045004.AH.01.02.Tahun 2022 tanggal 30 Juni 2022, dan Penerimaan Pemberitahuan Perubahan Data Perseroan telah diterima dan dicatat di dalam database Sistem Administrasi Badan Hukum Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia No. AHU-AH.01.09-0027978 tanggal 30 Juni 2022.

Pada tanggal 29 Juni 1994, Perusahaan melakukan penawaran umum perdana (IPO) kepada masyarakat sebanyak 35 juta lembar saham dengan harga penawaran sebesar Rp2.050,- per saham. Selanjutnya Perusahaan efektif mencatatkan sahamnya di Bursa Efek Indonesia (d/h Bursa Efek Jakarta) pada tanggal 22 Agustus 1994 sebanyak 135.000.000 lembar saham. Pada tahun 1996, Perusahaan melakukan right issue sebanyak 360.000.000 saham dengan harga penawaran Rp1.000,- per saham. Saham-saham tersebut tercatat di Bursa Efek Indonesia (d/h Bursa Efek Jakarta) pada tanggal 19 Desember 1996. Selanjutnya berdasarkan keputusan RUPS tanggal 30 Juni 2003, Perusahaan telah menerbitkan saham tanpa Hak Memesan Efek Terlebih Dahulu (HMETD) dengan nilai nominal saham sebesar Rp200,- per saham. Saham-saham tersebut telah tercatat di Bursa Efek Indonesia pada tanggal 14 Juli 2003.

Pada akhir tahun 2022, Perusahaan melaksanakan Penambahan Modal Dengan Hak Memesan Efek Terlebih Dahulu II (PMHMETD II) sebanyak 1.200.211.000 saham Seri B dengan nilai nominal Rp200,- per saham dengan harga pelaksanaan sebesar Rp500,- per saham. Saham-saham hasil PMHMETD II tersebut tercatat pada Bursa Efek Indonesia pada tanggal 16 Januari 2023.

Per tanggal 16 Januari 2023, jumlah saham Perusahaan adalah sebanyak 2.945.211.000 saham yang terdiri dari saham Seri A dengan nilai nominal Rp1.000,- sebanyak 495.000.000 saham serta saham Seri B dengan nilai nominal Rp200,- sebanyak 2.450.211.000 saham.

Kegiatan Usaha
Ruang lingkup kegiatan usaha Perusahaan meliputi pengelolaan properti komersil diantaranya ruang perkantoran, apartemen, perhotelan, ruang pertokoan (Mal) dan perumahan.

Based on Deed No. 31 dated April 23, 1983, PT Indonesia Prima Property Tbk (“the Company”) was established under the name of PT Triyasa Tamihan, made before Sastra Kosasih, SH, Notary in Surabaya, and has been authorized by the Minister of Justice of the Republic of Indonesia through Decree No. C2-6044-HT.01.01-TH83 dated September 5, 1983. The decree has been published in the State Gazette of the Republic of Indonesia No. 19 dated March 6, 1994 and in Supplement to State Gazette No. 241. The Company was subsequently renamed PT Ometraco Realty in 1990, and since 1996 renamed and known as PT Indonesia Prima Property Tbk.

The Articles of Association had been amended several times since the Company was established with the latest amendments to the Articles of Association based on Deed No. 36 dated June 8, 2022, made before Hannywati Gunawan, SH, Notary in Jakarta. This amendment was made to Article 1 paragraph 1 of the Company's Articles of Association regarding the Company domicile from South Jakarta to Central Jakarta, as well as amendment on Article 3 of the Company's Articles of Association regarding the objectives, purposes and business activities to conform with the provisions of the Indonesian Standard Classification of Business Fields (KBLI) year 2020. The amendment to the Articles of Association had obtained approval from the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia in Decree No. AHU-0045004.AH.01.02.Tahun 2022 dated 30 June 2022, and Receipt of Notification of Company Data Changes had been received and recorded in the Legal Entity Administration System database of Ministry of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia No. AHU-AH.01.09-0027978 dated 30 June 2022.

On June 29, 1994, the Company made an initial public offering (IPO) to the public of 35 million shares at an offering price of Rp2,050 per share. Subsequently the Company effectively listed its shares on the Indonesia Stock Exchange (before: Jakarta Stock Exchange) on August 22, 1994 totaling 135,000,000 shares. In 1996, the Company exercised 360,000,000 shares right issue with offering price of Rp1,000 per share. These shares were listed on the Indonesia Stock Exchange on December 19, 1996. Subsequently, based on the resolution of the Shareholders' General Meeting on June 30, 2003, the Company has issued shares without Pre-emptive Rights (HMETD) with a par value of shares of Rp200, - per share. These shares have been listed on the Indonesia Stock Exchange on July 14, 2003.

At the end of 2022, the Company had implemented Right Issue II with Preemptive Rights (PMHMETD II) of 1,200,211,000 Series B shares with a nominal value of Rp200.- per share with an exercise price of Rp500.- per share. The PMHMETD II proceeds were listed on the Indonesia Stock Exchange on January 16, 2023.

As of January 16, 2023, the number of shares listed was amounting to 2,945,211,000 shares that consisted of Series A shares with a nominal value of Rp. 1,000.- with total 495,000,000 shares and Series B shares with a nominal value of Rp200.- with total 2,450,211,000 shares.

Business Activities
The Company's scope of business activities includes the management of commercial properties including offices, apartments, hotels, shops and housing.



VISI & MISI PERUSAHAAN COMPANY VISION & MISSION

VISI VISION

MENJADI PERUSAHAAN PROPERTI YANG INOVATIF & TERPERCAYA

TO BE A WORLD-CLASS PROPERTY COMPANY
THAT IS INNOVATIVE & TRUSTWORTHY.

MISI MISSION

Menghasilkan produk-produk unggulan yang sesuai dengan kebutuhan konsumen.
Developing high quality products according to consumer needs.

Kegiatan operasional yang efektif, efisien, dan bersinergi untuk mencapai hasil optimal bagi seluruh pemangku kepentingan
Effective, efficient and synergized operational activities to optimize the benefits for stakeholders.

Pelayanan yang profesional untuk kepuasan konsumen.
Professional service for consumer satisfaction.

Komitmen yang berkesinambungan terhadap lingkungan yang aman, asri dan nyaman.
Consistent commitment toward safe, green and comfortable environment.

Sumber daya manusia yang handal, terpercaya dan profesional serta berorientasi pada pelayanan.
Reliable, trustworthy, professional and service oriented human resources.

NILAI - NILAI PERUSAHAAN COMPANY VALUES

INTEGRITAS

INTEGRITY

Memberikan pelayanan kepada pelanggan dengan integritas.
To provide services with integrity.

SEMANGAT

PASSION

Memiliki semangat kerja yang tinggi.
To conduct our business with high working passion.

INOVASI

INNOVATION

Merancang mahakarya yang penuh inovasi.
To consistently design innovative masterpieces.

KOMITMEN

COMMITMENT

Memiliki komitmen dalam melayani pelanggan.
Committed to our services for the customers.

TERPERCAYA

TRUSTWORTHY

Menjadi mitra kerja serta menghasilkan produk yang terpercaya.
To be a trustworthy business partner in developing trusted products.

PELAYANAN

SERVICE

Memberikan pelayanan dengan sepenuh hati.
To give wholehearted services.

KERJASAMA

COOPERATION

Memiliki komitmen untuk melaksanakan bisnis secara kooperatif.
To conduct business activities in a cooperative manner.

TANGGUNG JAWAB SOSIAL

SOCIAL RESPONSIBILITY

Peduli pada aspek sosial dan lingkungan untuk masa depan yang lebih baik.
To be aware of social and environmental aspects for a better future.

UNIT USAHA BUSINESS UNITS



Usaha Perusahaan penyewaan dan penjualan apartemen di gedung apartemen, terletak di Jalan Puri Casablanca No. 1, Jakarta Selatan. Usaha penyewaan dan penjualan apartemen ini dikelola oleh anak perusahaan PT Angkasa Interland.

The Company leasing and sales business of apartment, is located at Jalan Puri Casablanca No. 1, Jakarta Selatan. This apartment leasing and sales business is managed by a subsidiary, PT Angkasa Interland.

THE RESIDENCES AT PURI CASABLANCA

PENYEWAAN DAN PENJUALAN APARTEMEN
APARTMENT SALES AND LEASING





GRAND TROPIC SUITES' HOTEL

PERHOTELAN & HOSPITALITY



Usaha perhotelan yang ada di Jakarta ini adalah hotel berbintang empat. Grand Tropic Suites' Hotel terletak di Jalan S. Parman Kaveling 3, Slipi, Jakarta Barat. Usaha ini dikelola oleh anak perusahaan PT Graha Hexindo.

The hospitality business in Jakarta is a four-star hotel. Grand Tropic Suites' Hotel is located at Jalan S. Parman Kaveling 3, Slipi, Jakarta Barat. This business is managed by a subsidiary, PT Graha Hexindo.

NOVOTEL SURABAYA HOTEL & SUITES

PERHOTELAN / HOSPITALITY



Usaha perhotelan yang ada di Surabaya ini adalah hotel berbintang empat. Novotel Surabaya Hotel & Suites terletak di Jalan Ngagel No 173-175, Surabaya. Usaha ini dimiliki oleh anak perusahaan PT Griyamas Muktisejahtera.

The hospitality business in Surabaya is a four-star hotel. Novotel Surabaya Hotel & Suites is located at Jalan Ngagel No 173-175, Surabaya. This business is owned by a subsidiary, PT Griyamas Muktisejahtera.



MAL BLOK M

PENYEWAAN RUANG PERTOKOAN (MAL)
SHOPPING MALL SPACE LEASING

Mal Blok M adalah mal yang unik karena terletak di bawah Terminal Bus Blok M dan dekat dengan stasiun MRT Jakarta. Berada di sentra bisnis Jakarta Selatan, Jalan Sultan Hasanudin, Blok M, Jakarta Selatan. Usaha mal ini dikelola oleh anak perusahaan PT Langgeng Ayomlestari.

Blok M Mall is a unique mall because it is located under the Blok M Bus Terminal and close to the Jakarta MRT station. Located in the business center of South Jakarta, Jalan Sultan Hasanudin, Blok M, South Jakarta. This mall business is managed by a subsidiary of PT Langgeng Ayomlestari.

Plaza Parahyangan merupakan pusat perbelanjaan yang terletak di Bandung, Jawa Barat. Berdiri sejak tahun 1983, dikenal sebagai Pusat Distro Bandung. Pusat perbelanjaan ini terletak di Jalan Dalem Kaum No. 54, Bandung. Plaza Parahyangan dikelola oleh anak perusahaan PT Almakana Sari.

Plaza Parahyangan is a shopping center located in Bandung, West Java. Established in 1983, Plaza Parahyangan is referred as Bandung Distro Center. This shopping center is located at Jalan Dalem Kaum No. 54, Bandung. Plaza Parahyangan is managed by a subsidiary, PT Almakana Sari.

PLAZA PARAHYANGAN

PENYEWAAN RUANG PERTOKOAN (MAL)
SHOPPING MALL SPACE LEASING



PERUMAHAN BUKIT TIARA

PENGEMBANGAN PERUMAHAN / RESIDENTIAL DEVELOPMENT

PT Graha Mitrasantosa adalah anak perusahaan yang melakukan pengembangan perumahan dan area komersial "Bukit Tiara" di Tangerang, Banten. Hingga saat ini Perusahaan telah membangun perumahan sederhana bagi masyarakat dan karyawan pabrik yang ada di sekitarnya.

PT Graha Mitrasantosa is a subsidiary that develops residential and commercial area of "Bukit Tiara" in Tangerang, Banten. Until now, the Company has developed low cost houses for factory workers who live in the surrounding area. The Management plans to continue developing the next stage.

SUMBER DAYA MANUSIA

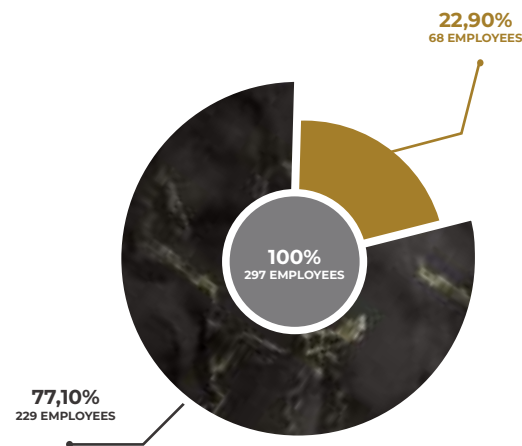
HUMAN RESOURCES

Perusahaan menilai bahwa kompetensi tinggi yang dimiliki oleh karyawan suatu Perusahaan dapat menunjang keberlangsungan usaha Perusahaan. Oleh dari itu, Perusahaan secara konsisten melakukan kegiatan peningkatan kemampuan sumber daya manusia. Pelatihan yang diberikan merupakan pelatihan yang memiliki materi yang relevan terhadap keperluan Perusahaan dan kondisi industri yang dilakukan dengan moda daring dan tatap muka.

Perusahaan hingga saat ini tetap memberlakukan protokol kesehatan sesuai dengan yang dianjurkan oleh Pemerintah. Kebijakan ini diambil demi memastikan kondisi lingkungan kerja yang aman, nyaman, dan sehat meskipun kondisi pandemi berangsur-angsur telah membaik.

Komposisi Sumber Daya Manusia

Per 31 Desember 2022, Perusahaan mencatat jumlah karyawan sebanyak 297 orang. Angka tersebut mengalami penurunan sebesar 8,05% dari 323 orang di tahun 2021. Komposisi karyawan Perusahaan terdiri dari 229 orang karyawan tetap dan 68 karyawan kontrak.



Pengembangan Diri dan Pelatihan

Sepanjang tahun 2022, Perusahaan mengikuti beberapa program pelatihan baik secara tatap muka maupun daring. Program pengembangan dan pelatihan diri tersebut diperuntukkan bagi Direksi, manajemen dan baik secara internal maupun eksternal. Perusahaan meyakini pentingnya peningkatan kompetensi sumber daya manusia yang profesional di tengah dinamika industri yang dinamis dan persaingan usaha yang semakin ketat.

Program Pelatihan Direksi

Sepanjang tahun 2022, program pelatihan yang diikuti oleh Direksi adalah sebagai berikut:

No.	Jenis Pelatihan Training	Tanggal Date	Penyelenggara Exhibitor(s)
1.	Webinar : Accelerating Sustainable Investment: Opportunity in Indonesia	30 Mar 22	Bappenas, BEI
2.	Webinar : CEO Networking 2022 "Strengthening Economic Growth in Dynamic Conditions"	24 Nov 22	OJK, BEI, KSEI

The Company considers that the high competence of employees could support the sustainability of the Company's business. Therefore, the Company consistently conducts human resource capacity building activities. The trainings provided would include materials that is relevant to the needs of the Company and industrial demands which are carried out in both online and face-to-face modes.

Until now, the Company continuously implement health protocols in accordance with those recommended by the Government. This policy was taken to ensure a safe, comfortable and healthy work environment even though the pandemic conditions have gradually improved.

Human Resources Composition

Per December 31, 2022, the Company had recorded a total of 297 employees. It was decreased by 8.05% compared to 323 people in 2021. The composition of the Company's employees consisted of 229 permanent employees and 68 contract employees.

Komposisi Menurut Kontrak Kerja
Composition Based on Work Contract

- Karyawan Tetap / Full Time Employees
- Karyawan Kontrak / Contract Employees

Training and Development

Throughout 2022, the Company attended several training programs both in person and through online media. The development and self-training programs are intended for the Board of Directors, management and done both internally and externally. The Company believe in the importance of increasing the competence of professional human resources in the midst of dynamic industry dynamics and increasingly fierce business competition.

The Board of Directors Training Program

Throughout 2022, the training programs attended by the Directors are as follows:

DAFTAR KEGIATAN PELATIHAN DAN SEMINAR KARYAWAN 2022

LIST OF EMPLOYEE TRAINING AND SEMINAR IN 2022

PT Indonesia Prima Property Tbk

No.	Jenis Pelatihan Training	Tanggal Date	Peserta Participant(s)	Penyelenggara Exhibitor(s)
1.	Project Transit Oriented Development /TOD - JakPro , MRT.	11 Mei 22	Manajer	JIF - DPMPTSP
2.	Pembahasan Panduan Rancang Kota /PRK Setiabudi Discussion on Setiabudi Urban Design Guidelines /PRK	8 Juni 22	Manajer	PT. MRT Jakarta
3.	Pembinaan Tata Cara Pembentukan Lembaga Kerja Sama (LKS) Bipartit di Perusahaan. Guidance on Procedures in Establishing Bipartite Cooperation Institutions (LKS) in Companies	14 Juni 22	Manajer	Dinas Tenaga Kerja, Transmigrasi dan Energi Provinsi DKI Jakarta.
4.	Sosialisasi Peraturan Dirjen Pajak No. PER-03/PJ/2022 Tentang Faktur Pajak Socialization on Regulation of Director General of Taxes No. PER-03/PJ/2022 Regarding Tax Invoice	16 Juni 22	Manajer dan staf	IKPI Jakarta Barat
5.	Sosialisasi Program Pengungkapan Sukarela (PPS): "Apa dan Bagaimana Setelah PPS?" Socialization on the Self-Assessed Disclosure Program (PPS): "What and How After PPS?"	22 Juni 22	Manajer dan staf	IKPI-DJP
6.	Revisi PerCub No.135 Tahun 2019 tentang Tata Bangunan Revision of Governor Regulation No.135/2019 on Building Code	1 Juli 22	Manajer	DCKTRP
7.	Forum Pembangunan Berorientasi Transit / TOD Transit Oriented Development / TOD Forum	7-8 Juli 22	Manajer	PT. MRT Jakarta
8.	Pengawas Lantai - Pelatihan Keselamatan Kebakaran Floor Warden - Fire Safety Training	25 Juli 22	Manajer dan staf	Damkar DKI Jakarta Building Management - Capital Place
9.	Aspek Perpajakan atas Transaksi Perdagangan Aset Kripto di Indonesia. Tax Aspects of Crypto Asset Trading Transactions in Indonesia.	27 Juli 22	Manajer dan staf	IKPI Jakarta Barat
10.	Berinvestasi dalam Ketahanan Investing in Resilience	28 Juli 22	Manajer	JIF - DPMPTSP
11.	Sosialisasi Ketentuan Pengawasan Ketertiban Bangunan Gedung di DKI Jakarta Socialization of Provisions for Building Code Supervision in DKI Jakarta	2-3 Agustus 22	Manajer	IAI-DCKTRP-PUPR
12.	Digital Twin dan Integrasi GeoBIM dalam Perkotaaan Digital Twin and GeoBIM Integration in Urban Area	11 Agustus 22	Manajer	DCKTRP
13.	Synology Solusi Surveillance	8 September 22	Manajer	Synology
14.	RDTR Wilayah Perencanaan DKI Jakarta Detailed Spatial Plan of DKI Jakarta Planning Area	21 September 22	Manajer	DCKTRP
15.	Onindo Lock System	11 Oktober 22	Manajer	Onindo
16.	Transformasi Jakarta 2017 - 2022 - Gubernur DKI Jakarta Jakarta Transformation 2017 - 2022 - Governor of DKI Jakarta	Oktober 22	Manajer	DCKTRP
JIF - DPMPTSP PT. MRT Jakarta DCKTRP IAI PUPR : Jakarta Investment Forum - Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu : Moda Raya Transportasi : Dinas Cipta Karya, Tata Ruang dan Pertanahan : Ikatan Arsitek Indonesia : Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat - Kementerian				



PT Griyamas Muktisejahtera

No.	Jenis Pelatihan Training	Tanggal Date	Peserta Participant(s)	Penyelenggara Exhibitor(s)
1.	Ancaman Bom Bomb Threat	14 Juni 22	Semua Karyawan All Employees	Inhouse
2.	Latihan Bencana Kebakaran Fire Drill	06 Juli 22	Semua Karyawan All Employees	Inhouse
3.	Membersihkan Peralatan Permukaan Cleaning Surface Utensils	09 Agustus 22	FB Service & Product	Inhouse
4.	Survei Keterlibatan Karyawan Employee Engagement Survey	30 Agustus 22	Manajer SDM	Accor Academy
5.	Pengisian Report Dinas Pariwisata Tourism Office Report Filling	15 September 22	Security	Pemkot Surabaya

PT Almakana Sari

No.	Jenis Pelatihan Training	Tanggal Date	Peserta Participant(s)	Penyelenggara Exhibitor(s)
1.	Perawatan AC Central Daikin Daikin Central AC Maintenance	02 Maret 22	ME Division	Daikin Indonesia
2.	Perawatan SKTTK (Standar ompetensi Tenaga Teknik Ketenagalistrikan) SKTTK Treatment (Competency Standards Electrical Engineering Worker)	16 Maret 22	ME Division	PT Berlian Energi Matahari

PT Graha Hexindo

No.	Jenis Pelatihan Training	Tanggal Date	Peserta Participant(s)	Penyelenggara Exhibitor(s)
1.	Penanggulangan Bom Bomb Countermeasures	13 Agustus 22	Keamanan Security	BRIMOB-Gegana
2.	SOP kebersihan SOP Cleaning	02 November 22	Housekeeping	PT Sinergy Integra Service

 DATA KARYAWAN
EMPLOYEES DATA

Jabatan Position	2022		2021		2020	
	Jumlah Amount	Persentase Percentage	Jumlah Amount	Persentase Percentage	Jumlah Amount	Persentase Percentage
Deputy Director	0	0,00%	4	1,24%	11	2,64%
General Manager	9	3,03%	6	1,86%	7	1,69%
Manager	31	10,44%	28	8,67%	38	9,10%
Asst. Manager	0	0,00%	1	0,31%	1	0,24%
Supervisor	43	14,48%	46	14,24%	56	13,43%
Officer	66	22,22%	126	39,01%	151	36,21%
Staff	148	49,83%	112	34,67%	153	36,69%
Total	297	100,00%	323	100,00%	417	100,00%

Jenis Kelamin Gender	2022		2021		2020	
	Jumlah Amount	Persentase Percentage	Jumlah Amount	Persentase Percentage	Jumlah Amount	Persentase Percentage
Laki - laki	238	80,13%	257	79,57%	333	79,86%
Perempuan	59	19,87%	66	20,43%	84	20,14%
Total	297	100,00%	323	100,00%	417	100,00%

Status Kepegawaian Employment	2022		2021		2020	
	Jumlah Amount	Persentase Percentage	Jumlah Amount	Persentase Percentage	Jumlah Amount	Persentase Percentage
Tetap	229	77,10%	247	76,47%	323	77,46%
Kontrak	68	22,90%	76	23,53%	94	22,54%
Total	297	100,00%	323	100,00%	417	100,00%

Usia Age	2022		2021		2020	
	Jumlah Amount	Persentase Percentage	Jumlah Amount	Persentase Percentage	Jumlah Amount	Persentase Percentage
18 - 25	7	2,36%	5	1,55%	8	1,92%
26 - 35	23	7,74%	33	10,22%	37	8,88%
36 - 45	86	28,96%	99	30,65%	134	32,13%
> 45	181	60,94%	186	57,58%	238	57,07%
Total	297	100,00%	323	100,00%	417	100,00%

Pendidikan Education	2022		2021		2020	
	Jumlah Amount	Persentase Percentage	Jumlah Amount	Persentase Percentage	Jumlah Amount	Persentase Percentage
S2	8	2,69%	10	3,10%	11	2,64%
S1	70	23,57%	74	22,91%	90	21,58%
Diploma	42	14,14%	38	11,76%	54	12,95%
SMA/SMK/SMEA/STM	160	53,87%	184	56,97%	236	56,59%
SMP/SD	17	5,72%	17	5,26%	26	6,24%
Total	297	100,00%	323	100,00%	417	100,00%

PROFIL DEWAN KOMISARIS
BOARD OF COMMISSIONERS' PROFILE

Warga Negara Indonesia, menjabat sebagai Presiden Komisaris Perusahaan pada tanggal 23 Agustus 2021 hingga saat ini.

Memulai karirnya sebagai Pengacara di Hanafiah Soeharto Ponggawa (HSP), Jakarta, Indonesia pada tahun 1992-1994. Selanjutnya menjabat sebagai Konsultan di Deacons Graham & James (sebelumnya Sly & Weigall) Perth, Western Australia pada tahun 1995-1996, kemudian menjadi Penasihat Hukum Senior di PT Lontar Papyrus Pulp & Paper Industry, Jakarta, Indonesia pada tahun 1996-1998, menjabat sebagai Penasihat Hukum Senior di Asia Pulp & Paper Company Ltd, Singapura pada tahun 1998-1999, menjabat sebagai Kepala Divisi Legal di Asia Food & Property Ltd, Singapura pada tahun 1999-2000. Pada tahun 2000-2002 menjabat sebagai Direktur Legal di Asia Pulp & Paper Company Group, Jakarta, kemudian pada tahun 2002-2018 menjabat sebagai Direktur Senior/ Kepala Divisi Corporate & Legal Affairs di Sinarmas Pulp & Paper Group of Companies, Jakarta, serta menjabat sebagai Penasihat di Yang & Co., Jakarta sejak tahun 2011. Selanjutnya menjabat sebagai Direktur di PT Kura Kura Bali sejak Oktober 2021 dan sebagai Presiden Direktur PT Antap Alam Lestari sejak Desember 2021.

Memperoleh gelar Sarjana Hukum dari Universitas Tarumanegara, Jakarta pada tahun 1994, Master Hukum dari Universitas Western Australia, Australia pada tahun 1996 dan gelar Doktor dari Universitas Tarumanegara, Jakarta pada tahun 2018.

An Indonesian citizen, serving as the Company's President Commissioner since August 23, 2021.

He began his career as a Lawyer at Hanafiah Suharto Ponggawa (HSP), Jakarta, Indonesia in 1992-1994. He then served as Consultant at Deacons Graham & James (formerly Sly & Weigall) Perth, Western Australia in 1995-1996, then became Senior Legal Advisor at PT Lontar Papyrus Pulp & Paper Industry, Jakarta, Indonesia in 1996-1998. He served as Senior Legal Advisor at Asia Pulp & Paper Company Ltd, Singapore in 1998-1999. He served as Head of Legal Division at Asia Food & Property Ltd, Singapore from 1999-2000. In 2000-2002 he served as Legal Director at Asia Pulp & Paper Company Group, Jakarta, then in 2002-2018, he served as Senior Director/ Head of Corporate & Legal Affairs Division at Sinarmas Pulp & Paper Group of Companies, Jakarta, and has served as Advisor at Yang & Co., Jakarta since 2011. He has also served as Director at PT Kura Kura Bali since October 2021 and as President Director at PT Antap Alam Lestari since December 2021.

He obtained his Law degree from Tarumanegara University, Jakarta in 1994, Master of Law from Western Australia University, Australia in 1996 and Doctorate degree from Tarumanegara University, Jakarta in 2018.



FERRY SISWOJO DJONGIANTO
PRESIDEN KOMISARIS
PRESIDENT COMMISSIONER

Warga Negara Indonesia, menjabat sebagai Wakil Presiden Komisaris Independen Perusahaan pada tanggal 24 Juni 2019 hingga saat ini, dan pada periode sebelumnya Juni 2010 hingga 2018. Menjabat juga sebagai Presiden Komisaris Independen Perusahaan pada periode Juni 2018 hingga Juni 2019. Saat ini, menjabat sebagai anggota Dewan Komisaris di beberapa anak perusahaan. Meniti karier di Kepolisian Republik Indonesia pada tahun 1968 dan pensiun tahun 2000 sebagai Wakil Kepala Kepolisian Negara Republik Indonesia (WAKAPOLRI) dan Inspektur Jenderal Departemen Agama. Selama masa kariernya di Kepolisian Republik Indonesia, memperoleh beberapa tanda jasa, antara lain Bintang Dharma dan Bintang Bayangkara Pratama. Mengikuti berbagai Pendidikan Militer pada tahun 1968 hingga 1993, di antaranya adalah Akademi Angkatan Kepolisian tahun 1968 dan Lemhannas tahun 1993. Memperoleh gelar doktorandus dari Perguruan Tinggi Ilmu Kepolisian Jakarta tahun 1975.

An Indonesian citizen, he served as Independent Vice President Commissioner of the Company on June 24, 2019 until now. Previously, he served as the Company's Independent President Commissioner on 8 June 2018 to June 2019. He served as the Vice President Commissioner of the Company from June 2010 to 2018. He also served as member of the Board of Commissioners in several subsidiaries. He pursued a career in the Indonesian National Police in 1968 and retired in 2000 as Deputy Chief of the Indonesian National Police (WAKAPOLRI) and Department of Religion Inspector General. During his career in the Indonesian National Police, he had obtained several services, including Bintang Dharma and Bintang Bayangkara Pratama. He also participated in various Military Education from 1968 to 1993, including the Police Force Academy in 1968 and Lemhannas in 1993. He obtained his doctorate from the Jakarta Police Science College in 1975.



LUTFI DAHLAN
WAKIL PRESIDEN KOMISARIS INDEPENDEN
INDEPENDENT VICE PRESIDENT COMMISSIONER

Warga Negara Indonesia, menjabat sebagai Komisaris Perseroan pada tanggal 24 Juni 2019 hingga saat ini. Sebelumnya, menjabat sebagai Wakil Presiden Komisaris Perusahaan sejak tanggal 8 Juni 2018, sebagai Wakil Presiden Direktur Perusahaan sejak tanggal 24 Juni 2011 hingga 2018 dan Direktur sejak tahun 2009 hingga 2011. Saat ini juga menjabat sebagai anggota Direksi dan Dewan Komisaris di beberapa anak perusahaan.

Menjabat sebagai Komisaris Independen di Asuransi Bumi Putera 1912 sejak Agustus 2015 sampai dengan tanggal 21 Oktober 2016 dan sebagai Wakil Koordinator Pengelola Statuter Asuransi Bumi Putera 1912 sejak tanggal 21 Oktober 2016 hingga September 2018. Menjabat juga di beberapa anak perusahaan Indika Group sebagai Komisaris sejak tahun 2008 hingga saat ini.

Lulus dari AKABRI tahun 1974 dan selanjutnya aktif di TNI Angkatan Darat hingga 2007 dengan 3 (tiga) jabatan terakhir sebagai Komandan Jenderal KOPASSUS, Panglima Kodam SILIWANGI dan Gubernur AKMIL dengan pangkat terakhir Mayor Jenderal TNI.

Memperoleh berbagai tanda jasa, antara lain Bintang Kartika Eka Paksi Pratama, Bintang Yudha Dharma Pratama dan Bintang Yudha Dharma Nararya. Mengikuti kursus KRA XXXII Lemhannas pada tahun 2000.

An Indonesian citizen, served as Commissioner of the Company on June 24, 2019 until now. Previously, he served as the Company's Vice President Commissioner since 8 June 2018, as the Company's Vice President Director from 24 June 2011 to 2018 and Director from 2009 to 2011. Currently he also serves as a member of the Board of Directors and Board of Commissioners in several subsidiaries.

Served as Independent Commissioner at Asuransi Bumi Putera 1912 from August 2015 to October 21, 2016 and as Deputy Coordinator of the Statutory Management of Asuransi Bumi Putera 1912 from October 21, 2016 to September 2018. He has also served in several Indika Group subsidiaries as Commissioner since 2008 to date.

Graduated from the Indonesian Military Academy in 1974 and was active in the Army until 2007 with the last 3 (three) positions as Commander General KOPASSUS, Commander of the SILIWANGI Military Command and Governor of AKMIL with the last rank of Major General TNI.

Received various awards, including Bintang Kartika Eka Paksi Pratama, Bintang Yudha Dharma Pratama and Bintang Yudha Dharma Nararya. Attended the Lemhannas KRA XXXII course in 2000.

Warga Negara Indonesia, menjabat sebagai Komisaris Independen Perseroan sejak tanggal 24 Juni 2019 hingga saat ini, serta sebagai anggota Dewan Komisaris di anak perusahaan.

Meniti kariernya di Kepolisian Republik Indonesia pada tahun 1974 hingga tahun 2005 dengan jabatan terakhir sebagai Korsatgas Ganja Lakhar BNN pada tahun 2004 dan Kadenma Mabes POLRI pada tahun 2005, dengan pangkat terakhir Kombes Polisi. Selanjutnya beralih status dari POLRI ke Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia, yaitu menjabat sebagai Direktur Intelegen Ditjen Imigrasi pada tahun 2006, Kepala Biro Kepegawaian Depkumham pada tahun 2009 dengan pangkat terakhir Pembina Utama Golongan IV E (PNS), Staf Khusus Menteri pada Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia pada tahun 2009, dan menjabat sebagai Widyaswara Luar Biasa pada Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia hingga saat ini.

Aktif di Badan Intelegen Negara sebagai Tenaga Ahli Pendukung Satuan Tugas Penanggulangan Kejahatan Ekonomi Dalam dan Luar Negeri pada tahun 2011 dan berlanjut menjadi Staff Khusus Wakil Ketua MPR, DR Oesman Sapta pada tahun 2015. Memperoleh beberapa tanda jasa antara lain Satya Lencana Seroja, Satya Lencana Dwija Sistha, Satya Lencana Karya Bakti, Satya Lencana Kes Tamtama, dan Satya Lencana Bhayangkara Naraya.

Mengikuti berbagai Pendidikan Militer diantaranya AKABRI pada tahun 1973 dan memperoleh gelar doktorandus dari Perguruan Tinggi Ilmu Kepolisian pada tahun 1985.

An Indonesian citizen, served as the Company's Independent Commissioner since 24 June 2019 to date.

He began his career in the Republic of Indonesia National Police from 1974 to 2005 with his last position as Korsatgas Ganja Lakhar BNN in 2004, and in Kadenma Mabes POLRI in 2005, with the last rank of Kombes Polisi. From POLRI he then continued on to the Ministry of Law and Human Rights to serve as Director of Intelligence at the Directorate General of Immigration in 2006; Head of the Department of Personnel at the Ministry of Law and Human Rights in 2009, with his final rank as Pembina Utama Golongan IV E (PNS); Special Staff to the Minister at the Ministry of Law and Human Rights in 2009; and served as Extraordinary Tutor at the Ministry of Law and Human Rights to date.

He is active in the State Intelligence Agency as Task Force Supporting Expert for Combating Domestic and International Economic Crimes in 2011' and continued on becoming Special Staff to the Deputy Chair of the MPR, Dr. Oesman Sapta in 2015. He Obtained several honors including Satya Lencana Seroja, Satya Lencana Dwija Sistha, Satya Lencana Karya Bakti, Satya Lencana Kes Tamtama, and Satya Lencana Bhayangkara Naraya.

He attended various Military Education including the Indonesian Military Academy in 1973 and obtained his doctorate from the Police Science College in 1985.



SRIYANTO
KOMISARIS
KOMISARIS



RIS SUTARTO
KOMISARIS INDEPENDEN
INDEPENDENT COMMISSIONER



Warga Negara Indonesia, menjabat sebagai Komisaris Independen Perusahaan sejak tanggal 8 Juni 2018 hingga saat ini. Menjabat juga sebagai anggota Dewan Komisaris di beberapa anak perusahaan. Sebelumnya menjabat sebagai Komisaris di PT KMI Wire and Cable Tbk sejak Mei 2018 hingga 2019.

Berkarir di militer sejak tahun 1982 dan menjalankan penugasan baik di dalam maupun di luar negeri, dengan jabatan terakhir sebagai Wadanjen Akademi TNI. Sebagai anggota Veteran Republik Indonesia dan selama dinas di TNI telah meraih 19 penghargaan/tanda jasa diantaranya S.L. Seroja (1991), The United Nations Medal (1993), Tanda Jasa dari Negara Kamboja (1993), Bintang Jalasena Nararya (2007), Bintang Yudha Dharma Nararya (2015), Veteran Perdamaian Republik Indonesia (2016), Bintang Jalasena Pratama dan Bintang Yudha Dharma Pratama (2017). Beliau merupakan lulusan Akademi Angkatan Laut Angkatan XXVII tahun 1982 dan mengikuti pendidikan di Diklapa I (1986), Diklapa II (1989), Seskoad Angkatan 31 (1995), Tar P-4 Tk. Nasional Angkatan 164 (1997), Sesko TNI TA 2004 dan PPRA Lemhannas Angkatan 42 (2008).

An Indonesian citizen, he has served as an Independent Commissioner of the Company since June 8, 2018 to date. He also serves as a member of the Board of Commissioners in several subsidiaries. He has been a Commissioner at PT KMI Wire and Cable Tbk since May 2018 up til 2019.

Career in the military since 1982 and carry out assignments both at home and abroad, with his last position as Wadanjen Akademi TNI. As a member of the Veterans of the Republic of Indonesia and during his service in the TNI, he won 19 awards / services including S.L. Seroja (1991), The United Nations Medal (1993), Services from the State of Cambodia (1993), Bintang Jalasena Nararya (2007), Bintang Yudha Dharma Nararya (2015), Veterans of Peace of the Republic of Indonesia (2016), Bintang Jalasena Pratama and Bintang Yudha Dharma Pratama (2017). He was a graduate of the Navy XXVII Naval Academy in 1982 and attended education in Diklapa I (1986), Diklapa II (1989), Seskoad Force 31 (1995), Tar P-4 Tk. National Force 164 (1997), Sesko TNI 2004 TA and PPRA Lemhannas Force 42 (2008).

Warga Negara Indonesia, menjabat sebagai Komisaris Independen Perusahaan sejak 8 Juni 2022 hingga saat ini.

Memperoleh gelar Doktorandus dari Institut Ilmu Pemerintahan, Jakarta pada tahun 1990 dan Magister Sains di Bidang Pemerintahan dari Universitas Satyagama, Jakarta pada tahun 2009.

Memulai karirnya sebagai Sekretaris Camat di Kecamatan Tambora, Jakarta Barat pada tahun 1995-1999, dilanjutkan sebagai Wakil Camat Palmerah pada tahun 1999-2003. Kemudian menjabat sebagai Camat Cempaka Putih pada tahun 2003-2008 dan Camat Gambir pada tahun 2008-2010. Pada tahun 2010-2013, menjabat sebagai Asisten Kesejahteraan Masyarakat di Kota Administrasi Jakarta Pusat dan dilanjutkan menjabat sebagai Sekretaris Kota di Kota Administrasi Jakarta Barat. Selanjutnya aktif di Kantor Provinsi DKI Jakarta sebagai Asisten Deputy Bidang Lingkungan Hidup dan Perumahan pada tahun 2015-2018, serta Kepala Badan Kepegawaian Daerah pada tahun 2018, kemudian menjabat sebagai Walikota Jakarta Utara pada tahun 2018-2019.

An Indonesian Citizen, he has served as an Independent Commissioner of the Company since June 8, 2022 to date.

He obtained his Doctoral degree from the Institute of Government Science, Jakarta in 1990 and Master of Science in Government from Satyagama University, Jakarta in 2009.

Started his career as Secretary of the Camat in Tambora District, West Jakarta in 1995-1999, continued as Deputy Camat of Palmerah in 1999-2003. Then he served as the Camat of Cempaka Putih in 2003-2008 and Camat of Gambir in 2008-2010. In 2010-2013, he served as Assistant for Community Welfare in Central Jakarta Administrative City and continued to serve as City Secretary in West Jakarta Administrative City. Then he was active in the DKI Jakarta Provincial Office as Assistant Deputy for Environment and Housing in 2015-2018, and Head of the Regional Personnel Agency in 2018, then served as Mayor of North Jakarta in 2018-2019.



PROFIL DIREKSI
BOARD OF DIRECTORS PROFILE

Warga Negara Indonesia, menjabat kembali sebagai Presiden Direktur Perusahaan sejak tanggal 8 Juni 2018 hingga saat ini. Sebelumnya sebagai Wakil Presiden Direktur pada tahun 2006, Presiden Direktur pada tahun 2007 dan Presiden Komisaris pada 2012-2018. Menjabat juga sebagai anggota Dewan Komisaris dan Direksi di beberapa anak perusahaan.

Memulai karirnya pada tahun 1980 sebagai Asisten Manajer Pabrik di PT Jasinta Poly dan sebagai Manajer Pabrik di PT Indotama Daya Metal di tahun 1981. Pada tahun 1984, pindah ke PT Dayin Kreativita sebagai Manajer Operasional, kemudian sebagai Direktur di PT Gajah Surya Arta Leasing pada tahun 1985-2000 dengan posisi terakhir sebagai Komisaris. Selanjutnya aktif sebagai Direktur di PT Bank Dagang Nasional Indonesia pada Oktober 1989-April 1998 dan juga sebagai Komisaris PT DBS Securities pada tahun 1991-1999.

Bergabung dengan PT Equity Securities Indonesia sebagai Presiden Direktur pada tahun 2000-2006, dan hingga saat ini masih aktif sebagai Presiden Komisaris. Sejak tahun 2012, menjabat sebagai Presiden Direktur PT Khotai Makmur Insan Abadi, kemudian sejak bulan Juni 2016 menjabat sebagai Komisaris. Pada tahun 2014-2016, menjabat sebagai Presiden Direktur PT Indexim Coalindo, dilanjutkan sebagai Komisaris pada tahun 2016 hingga saat ini. Menjabat sebagai Presiden Direktur PT Bukit Baiduri Energi pada tahun 2014-2016, dan sebagai Komisaris pada tahun 2016-2018. Menjabat sebagai Komisaris di PT KMI Wire and Cable Tbk sejak Mei 2018 hingga 2019.

Memiliki lisensi dari Bapepam dan LK sebagai Wakil Perantara Pedagang Efek, Wakil Penjamin Emisi Efek dan Wakil Manajer Investasi. Mendapatkan gelar Sarjana Ekonomi pada tahun 1982 dari Universitas Katholik Atma Jaya, Jakarta, dan memperoleh gelar Master of Business Administration dari Armstrong University, Berkeley, California, Amerika Serikat, pada tahun 1985.

An Indonesian citizen, served as President Director of the Company on June 8, 2018 to date. Previously as Deputy President Director in 2006, President Director in 2007 and President Commissioner in 2012-2018. He also serves as a member of the Board of Commissioners and Directors in several subsidiaries.

Started his career in 1980 as Assistant Factory Manager at PT Jasinta Poly and as Factory Manager at PT Indotama Daya Metal in 1981. In 1984, he moved to PT Dayin Kreativita as Operational Manager, then as Director at PT Gajah Surya Arta Leasing in 1985-2000 with the last position as Commissioner. Subsequently active as Director at PT Bank Dagang Nasional Indonesia in October 1989-April 1998 and also as Commissioner of PT DBS Securities in 1991-1999.

Joined PT Equity Securities Indonesia as President Director in 2000-2006, and is still active as President Commissioner. Since 2012, he has served as President Director of PT Khotai Makmur Insan Abadi, then since June 2016 he has served as Commissioner. In 2014-2016, he served as President Director of PT Indexim Coalindo, continued as Commissioner in 2016 until now. Served as President Director of PT Bukit Baiduri Energi in 2014-2016, and as Commissioner in 2016-2018. Served as Commissioner at PT KMI Wire and Cable Tbk since May 2018 to 2019.

Has a license from Bapepam and LK as a Broker-Dealer Representative, Underwriter Representative and Investment Manager Representative. He received a Bachelor of Economics degree in 1982 from Atma Jaya Catholic University, Jakarta, and obtained a Master of Business Administration degree from Armstrong University, Berkeley, California, United States, in 1985.

Warga Negara Indonesia, menjabat sebagai Wakil Presiden Direktur Perusahaan sejak tanggal 8 Juni 2018 hingga saat ini. Menjabat juga sebagai anggota Dewan Komisaris dan Direksi di beberapa anak perusahaan. Pernah menjabat sebagai Presiden Komisaris PT KMI Wire and Cable Tbk sejak Mei 2018 - 2019.

Sejak tahun 2011-2017 menjabat sebagai Deputy Gubernur Provinsi DKI Jakarta Bidang Pengendalian Kependudukan dan Permukiman. Sebelumnya aktif di Pemprov DKI Jakarta dengan berbagai jabatan, antara lain sebagai Walikota Jakarta Selatan pada tahun 2006-2011, dengan meraih beberapa penghargaan antara lain Manggala Karya Kencana (2011), Indonesia Green Awards (2011), Tanda Kehormatan Satyalancana Karya Sasta 30 Tahun (2010), Piala Adipura (periode 2005 sampai dengan 2010, Tanda Kehormatan Seroja Nugraha (3 besar lulusan terbaik) dari Lemhanas RI (2008), serta berbagai penghargaan lainnya. Aktif di berbagai organisasi sosial antara lain sebagai Dewan Penasehat PMI Jakarta Selatan (2006-2011), Dewan Penasehat Pramuka Jakarta Selatan (2007-2011), Pengurus IKA-Lemhannas Bidang Pengabdian Masyarakat (2010-2015) dan pada saat ini menjabat sebagai Ketua Alumni Diklapim II (sejak 2003), Ketua Umum Komite Sepeda Indonesia (sejak 2008) dan Wakil Ketua Alumni Lemhannas PPRA 42 (sejak 2009).

Mendapatkan gelar Sarjana Hukum dari Universitas Jayabaya pada tahun 1984, gelar Master Ekonomi Manajemen dari STIE IPWI pada tahun 1996 dan gelar Doktor Jurusan Ekonomi Bisnis dari Universitas Brawijaya pada tahun 2013.

An Indonesian citizen, he has served as Vice President Director of the Company since June 8, 2018 to date. He also serves as a member of the Board of Commissioners and Directors in several subsidiaries. He has served as President Commissioner of PT KMI Wire and Cable Tbk since May 2018 to 2019.

From 2011-2017 he served as Deputy Governor of the DKI Jakarta Province for Population and Settlement Control. Previously he was active in the DKI Jakarta Provincial Government with various positions, including as the South Jakarta Mayor in 2006-2011, with several awards including Manggala Karya Kencana (2011), Indonesia Green Awards (2011), Satyalancana Honors for 30 Years (2010), Adipura Cup (2005 to 2010 period, Honorary Seroja Nugraha (the top 3 best graduates) from the Indonesian National Defense Institute (2008), as well as various other awards. Active in various social organizations, including as PMI South Jakarta Advisory Board (2006-2011), South Jakarta Scout Advisory Board (2007-2011), Management of IKA-Lemhannas Community Service Division (2010-2015) and currently serves as Chairperson of Diklapim II Alumni (since 2003), General Chair of the Indonesian Bicycle Committee (since 2008) and Deputy Chairperson of PPRA 42 Lemhannas Alumni (since 2009).

He received a Bachelor of Laws degree from Jayabaya University in 1984, a Master of Economics in Management from STIE IPWI in 1996 and a Doctorate degree in Business Economics from Universitas Brawijaya in 2013.



HUSNI ALI
PRESIDEN DIREKTUR
PRESIDENT DIRECTOR



SYAHRUL EFFENDI
WAKIL PRESIDEN DIREKTUR
VICE PRESIDENT DIRECTOR



MARISA KOLONAS
DIREKTUR
DIRECTOR

Warga Negara Indonesia, menjabat sebagai Direktur Perusahaan sejak 13 Agustus 2020. Menjabat juga sebagai anggota Direksi di beberapa anak perusahaan. Sebelumnya aktif di PT Gajah Tunggal Tbk sebagai Executive Vice President untuk divisi SBR dan procurement dari sejak tahun 2003 hingga saat ini, sebagai anggota Direksi/Dewan Komisaris di PT Satya Mulia Gema Gemilang, PT Filamindo Sakti, dan PT Prima Sentra Megah masing-masing sejak tahun 2006, 2010, 2016 hingga saat ini.

Memulai kariernya pada tahun 1980 sebagai Senior Manager Procurement di PT Gajah Tunggal Tbk selama sembilan tahun, dilanjutkan sebagai General Manager di PT IRC Inoac Indonesia pada tahun 1993 - 1995. Kemudian pada tahun 1995 - 1996 menjabat sebagai General Manager di PT Bando Indonesia, dan sebagai General Manager di PT Panen Boga Lestari pada tahun 1997 - 2002.

Memperoleh gelar Diploma Bisnis Manajemen dari National University of Singapore pada tahun 1994 dan Diploma Ekonomi dan Studi Bisnis dari Tsinghua University Peking pada tahun 2009.

An Indonesian citizen, served as Director of the Company since August 13, 2020. He also serves as a member of the Board of Directors in several subsidiaries. Previously active at PT Gajah Tunggal Tbk as Executive Vice President for the SBR and procurement division from 2003 to the present, as a member of the Board of Directors/Board of Commissioners at PT Satya Mulia Gema Gemilang, PT Filamindo Sakti, and PT Prima Sentra Megah each from 2006, 2010, 2016 until now.

Started his career in 1980 as Senior Procurement Manager at PT Gajah Tunggal Tbk for nine years, continued as General Manager at PT IRC Inoac Indonesia in 1993 - 1995. Then in 1995 - 1996 served as General Manager at PT Bando Indonesia, and as General Manager at PT Panen Boga Lestari in 1997 - 2002.

Obtained a Diploma in Business Management from the National University of Singapore in 1994 and a Diploma in Economics and Business Studies from Tsinghua University Peking in 2009.

Warga Negara Indonesia, menjabat sebagai Direktur Perusahaan sejak tanggal 30 Juni 2004, dimana pada tahun 2006-2014 diangkat sebagai Direktur tidak terafiliasi Perusahaan. Menjabat juga sebagai anggota Dewan Komisaris dan Direksi di beberapa anak perusahaan.

Memulai kariernya di PT Ometraco Wisma Perkasa, Surabaya, pada tahun 1989, dan meninggalkan perusahaan tersebut dengan jabatan sebagai Manajer Proyek pada tahun 1994. Selanjutnya aktif sebagai Project Manager di PT Griyamas Muktisejahtera, Surabaya (1995 -1996), dilanjutkan di PT Mahadhika Girindra sebagai Project Manager (1996 - 1998), aktif di PT Bali Turtle Island Development sebagai Direktur (2005-2016), sebagai Komisaris (2016-2018) dan sebagai Direktur sejak 2018 hingga saat ini. Aktif juga sebagai Direktur di PT Panen Lestari Basuki sejak 2005 hingga sekarang. Memperoleh gelar Insinyur Teknik Sipil dari Universitas Kristen Petra, Surabaya, pada tahun 1989.

An Indonesian citizen, serving as Director of the Company since June 30, 2004. Where as 2006-2014 he was appointed as a non-affiliated Director of the Company. He also serves as a member of the Board of Commissioners and Directors in several subsidiaries.

Started his career at PT Ometraco Wisma Perkasa, Surabaya, in 1989, and left the company with a position as Project Manager in 1994. He was then active as a Project Manager at PT Griyamas Muktisejahtera, Surabaya (1995 -1996), continued at PT Mahadhika Girindra as Project Manager (1996 - 1998), served at PT Bali Turtle Island Development as Director (2005-2016), as Commissioner (2016-2018) and as Director since 2018 to date. He is also active as Director at PT Panen Lestari Basuki since 2005 until now He holds a Civil Engineering degree from Petra Christian University, Surabaya, in 1989.



NJUDARSONO YUSETIJO
DIREKTUR
DIRECTOR



AGUS GOZALI
DIREKTUR
DIRECTOR

Warga Negara Indonesia, menjabat sebagai Direktur Perusahaan sejak tanggal 8 Juni 2018 hingga saat ini, dan menjabat juga sebagai Komisaris dan Direktur di beberapa anak perusahaan.

Sebelumnya berkarir di berbagai perusahaan, antara lain sebagai Presiden Komisaris di PT MAP Boga Adiperkasa Tbk pada tahun 2017-2018, Komisaris di PT Mitra Adi Perkasa Tbk pada tahun 2014-2017, di PT Panen Lestari Internusa, sebagai Presiden Direktur pada tahun 2013-2017, sebagai Direktur Operasional dan Pengembangan Bisnis pada tahun 2010-2013, serta General Manager Operasional dan Pengembangan Bisnis pada tahun 2008-2010.

Mengawali karirnya sebagai seorang entrepreneur di berbagai bidang usaha. Memperoleh gelar Bachelor of Science untuk Hotel Administration dari University of Nevada, Las Vegas, Amerika Serikat, pada tahun 1997.

An Indonesian citizen, served as Director of the Company since June 8, 2018 to date, and he also serves as a Commissioner and Director in several subsidiaries.

Previously worked in various companies, including as President Commissioner at PT MAP Boga Adiperkasa Tbk in 2017-2018, Commissioner at PT Mitra Adi Perkasa Tbk in 2014-2017, at PT Panen Lestari Internusa, as President Director in 2013-2017, as Director of Operations and Business Development in 2010-2013, as well as General Manager for Operations and Business Development in 2008-2010.

Started his career as an entrepreneur in various business fields. He earned a Bachelor of Science in Hotel Administration from the University of Nevada, Las Vegas, USA, in 1997.

Warga Negara Indonesia, menjabat sebagai Direktur Perseroan sejak tanggal 25 Juni 2013 hingga saat ini dan pernah ditunjuk sebagai Direktur Independen sejak tahun 2014 hingga 2019, serta menjabat juga sebagai Direktur dan Komisaris di beberapa anak perusahaan.

Memulai kariernya pada tahun 1991 sebagai Akuntan Proyek di PT Angkasa Interland selama empat tahun, sebelum melanjutkan kariernya sebagai Manajer Akuntansi & Keuangan di Perdana Finance Group. Pada tahun 1999, berkarir di PT Lippo Cikarang Tbk hingga tahun 2012 dengan posisi terakhir sebagai Associate Director sebelum bergabung kembali di Perusahaan sebagai General Manager untuk Divisi Keuangan & Akuntansi.

Memperoleh gelar Sarjana Ekonomi di bidang Akuntansi dari Universitas Jenderal Soedirman, Purwokerto pada tahun 1991.

An Indonesian citizen, serving as Director of the Company since June 25, 2013 to date and appointed as Independent Director since June 26, 2014 to 2019 and also serves as Director and Commissioner in several subsidiaries owned by the Company.

He began his career in 1991 as a Project Accountant at PT Angkasa Interland for four years, before continuing his career as Manager of Accounting & Finance at Perdana Finance Group. In 1999, he worked at PT Lippo Cikarang Tbk until 2012 with his last position as an Associate Director before rejoining the Company as General Manager for the Finance & Accounting Division.

He earned a Bachelor of Economics degree in Accounting from Jenderal Soedirman University, Purwokerto in 1991.



HARTONO
DIREKTUR
DIRECTOR



CHANDRAJA HARITA
DIREKTUR
DIRECTOR

Warga Negara Indonesia, menjabat sebagai Direktur Perusahaan kembali pada tanggal 24 Juni 2019 hingga saat ini, dimana sebelumnya menjabat sebagai Direktur Perusahaan pada periode 2012 hingga 2018. Menjabat sebagai Komisaris dan Direktur di beberapa anak perusahaan. Aktif juga sebagai Direktur di PT Panen Lestrai Basuki sejak Desember 2019 hingga saat ini dan sebagai Direktur di PT Kebon Melati Mas sejak Juli 2020 hingga saat ini.

Mengawali kariernya pada tahun 1992 sebagai Asisten Manajer Konstruksi di PT Putra Satria Prima (Sinar Mas Group). Pada tahun 1994 hingga 2001, aktif sebagai Manajer Proyek di PT Angkasa Interland, sebelum aktif di CMR Consultants (Australia) Pty. Ltd sebagai Konsultan Senior dan Manajer Proyek hingga tahun 2002. Kemudian pada tahun 2003 sampai 2005, ditunjuk sebagai GM Konstruksi di PT Mandiri Eka Abadi (Agung Podomoro Group) dan menjabat sebagai GM di Thinc Projects (Australia) Pty Ltd hingga 2006. Selanjutnya, menjabat sebagai GM di PT Indonesia Prima Property Tbk, hingga tahun 2008, dan sebagai Direktur Proyek/Teknik PT Sinar Menara Deli hingga 2009 serta Kepala Divisi Properti PT Supra Uniland Utama (RGM Group) hingga tahun 2011.

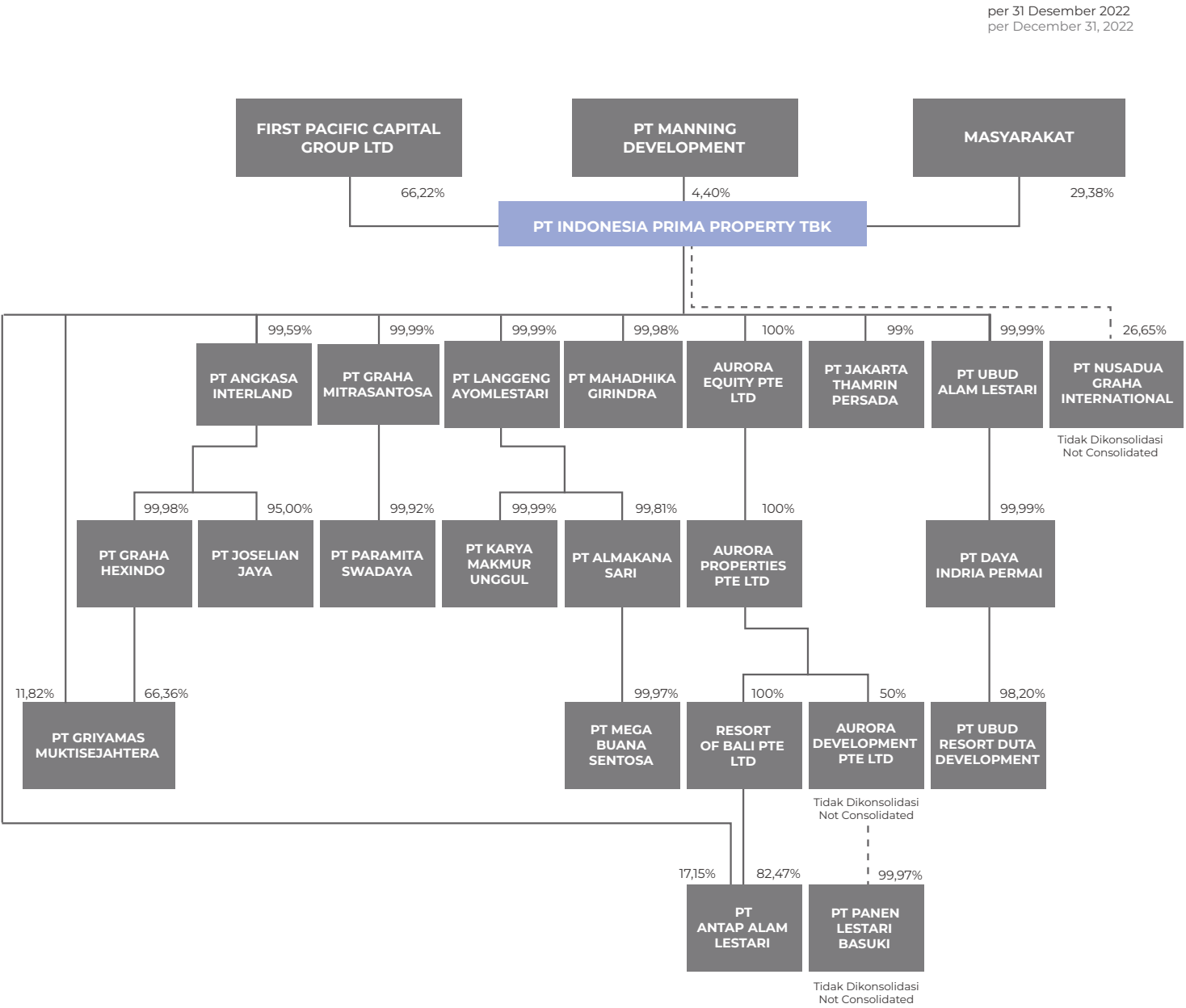
Memperoleh gelar Insinyur Teknik Sipil dari Universitas Katholik Parahyangan, Bandung pada tahun 1991, Master of Management Information System dari Universitas Bina Nusantara dan gelar Master of Accounting dari Curtin University of Technology, Perth, Australia pada tahun 2000, serta Master of Real Estate dari The University of New South Wales, Sydney, Australia pada tahun 2002. Beliau merupakan anggota Himpunan Ahli Konstruksi Indonesia, Persatuan Insinyur Indonesia, Insinyur Profesional Indonesia, dan Ikatan Ahli Manajemen Proyek Indonesia.

An Indonesian citizen, reappointed as Director of the Company on June 24, 2019 to date. Previously, he served as Director of the Company from 2012 to 2018, and he also serves as a Commissioner and Director in several subsidiaries. He is also active as Director at PT Panen Lesrai Basuki since December 2019 until now and as Director at PT Kebon Melati Mas since July 2020 until now.

He started his career in 1992 as Assistant Construction Manager at PT Putra Satria Prima (Sinar Mas Group). From 1994 to 2001, he worked as Project Manager at PT Angkasa Interland, before being active in CMR Consultants (Australia) Pty. Ltd. as Senior Consultant and Project Manager until 2002. Then in 2003 to 2005, he was appointed GM Construction at PT Mandiri Eka Abadi (Agung Podomoro Group) and served as GM at Thinc Projects (Australia) Pty Ltd until 2006. Subsequently, as GM of PT Indonesia Prima Property Tbk until 2008, and as Director of Project / Engineering PT Sinar Menara Deli until 2009 and Head of Property Division of PT Supra Uniland Utama (RGM Group) until 2011.

He obtained his degree in Civil Engineering from Parahyangan Catholic University, Bandung in 1991, Master of Management Information System from Bina Nusantara University and Master of Accounting from Curtin University of Technology, Perth, Australia in 2000, and Master of Real Estate from The University of New South Wales, Sydney, Australia in 2002. He is a member of the Indonesian Construction Experts Association, Indonesian Engineers Association, Indonesian Professional Engineers, and Indonesian Project Management Experts Association.

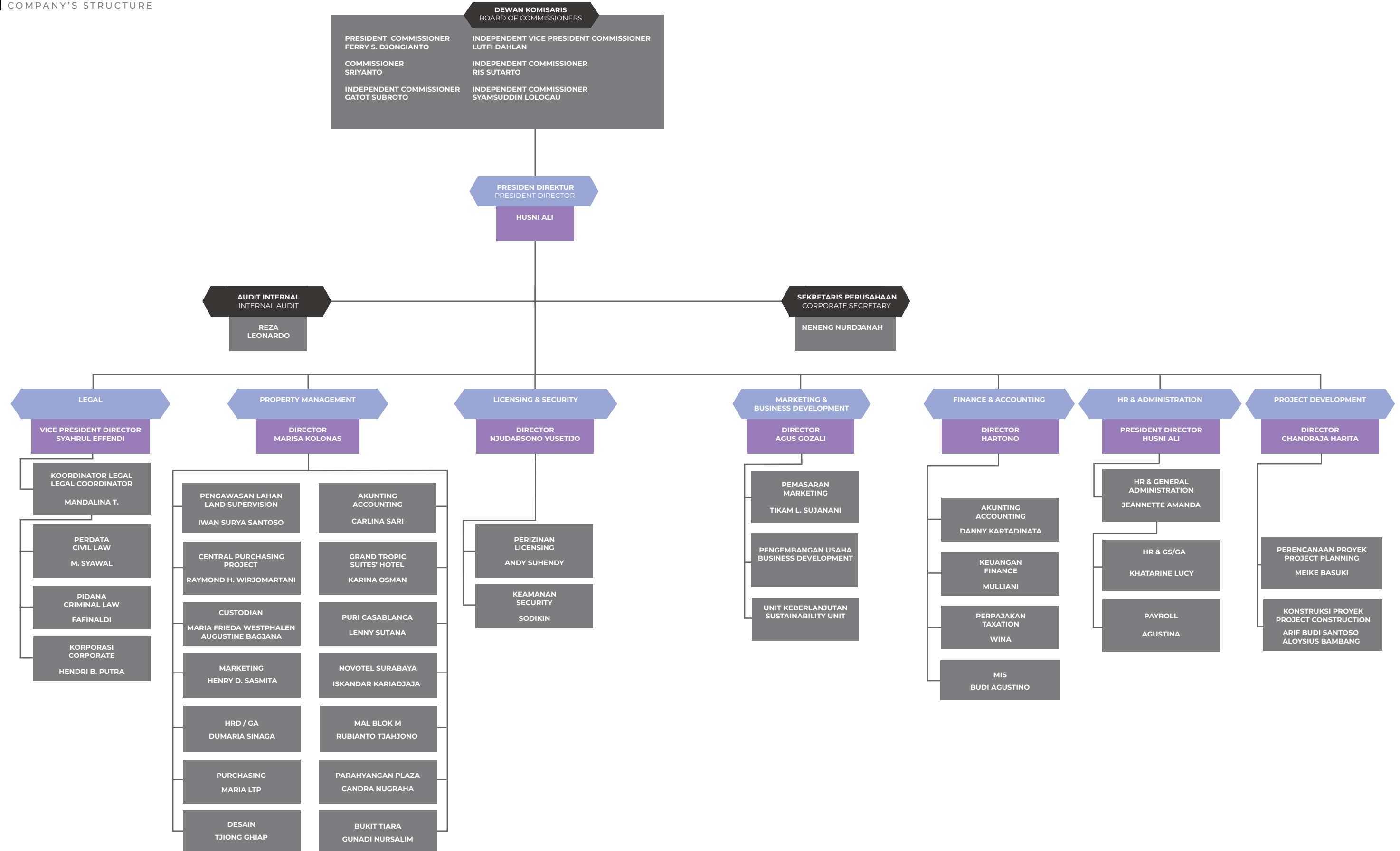
STRUKTUR PERUSAHAAN
COMPANY'S STRUCTURE



Catatan:
Pemilik manfaat akhir (ultimate beneficial owner) dari Perseroan berdasarkan Pasal 4 ayat (1) huruf e., f. dan g. Perpres No. 13/2018 adalah Bpk. Tan Enk Ee dan Ibu Michelle Liem Mei Fung.

Notes:
The ultimate beneficial owner of the Company based on Article 4 paragraph (1) letter e., f. and g. Presidential Decree No. 13/2018 is Mr. Tan Enk Ee and Mrs. Michelle Liem Mei Fung.

STRUKTUR PERUSAHAAN COMPANY'S STRUCTURE



DAFTAR ENTITAS ANAK PERUSAHAAN
LIST OF SUBSIDIARIES

Entitas Anak Perusahaan Subsidiaries	Alamat Address	Jenis Usaha Nature of Business	Kepemilikan Langsung & Tidak Langsung Direct & Indirect Ownership
PT Angkasa Interland	Jl Puri Casablanca No. 1 Menteng Dalam, Tebet, Jakarta Selatan Indonesia	Penyewaan & Penjualan Apartemen Apartment Leasing & Sales	100%
PT Graha Hexindo	Jl Letjen S Parman Kav. 3 Slipi, Jakarta Barat Indonesia	Perhotelan Hospitality	100%
PT Griyamas Muktisejahtera	Jl. Ngagel No. 173-175 Surabaya, Jawa Timur Indonesia	Perhotelan Hospitality	78,18%
PT Joselian Jaya	Capital Place Lt.5 Jl. Jend. Gatot Subroto Kav. 18 Jakarta Selatan Indonesia	Holding	100%
PT Graha Mitrasantosa	Capital Place Lt.5 Jl. Jend. Gatot Subroto Kav. 18 Jakarta Selatan Indonesia	Perumahan, Landbank Housing, Landbank	100%
PT Paramita Swadaya	Capital Place Lt.5 Jl. Jend. Gatot Subroto Kav. 18 Jakarta Selatan Indonesia	Landbank	100%
PT Langgeng Ayomlestari	Mal Blok M Jl. Sultan Hasanuddin Kebayoran, Jakarta Selatan ndonesia	Penyewaan Ruang Pertokoan (mal) Shopping Mall Space Leasing	100%
PT Almakana Sari	Parahyangan Plaza Jl. Dalem Kaum 54, Bandung Indonesia	Penyewaan Ruang Pertokoan (mal) Shopping Mall Space Leasing	100%
PT Mega Buana Sentosa	Wisma Hayam Wuruk Lt.5 Jl. Hayam Wuruk No.8 Gambir, Jakarta Pusat Indonesia	Pengelolaan Properti Property Management	100%
PT Karya Makmur Unggul	Mal Blok M Lt. B No. B2 Jl. Sultan Hasanuddin Kebayoran, Jakarta Selatan Indonesia	Landbank	100%
PT Mahadhika Girindra	Capital Place Lt.5 Jl. Jend. Gatot Subroto Kav. 18 Jakarta Selatan Indonesia	Landbank	100%
Aurora Equity Pte Ltd	9 Oxley Rise, #02-01 The Oxley, Singapore	Holding	100%
Aurora Properties Pte Ltd	9 Oxley Rise, #02-01 The Oxley, Singapore	Holding	100%
Resort of Bali Pte Ltd	9 Oxley Rise, #02-01 The Oxley, Singapore	Holding	100%

Entitas Anak Perusahaan Subsidiaries	Alamat Address	Jenis Usaha Nature of Business	Kepemilikan Langsung & Tidak Langsung Direct & Indirect Ownership
PT Antap Alam Lestari	Jl. Danau Tamblingan No. 41 Denpasar, Bali Indonesia	Landbank	100%
PT Jakarta Thamrin Persada	Capital Place Lt.5 Jl. Jend. Gatot Subroto Kav. 18 Jakarta Selatan Indonesia	Holding	100%
PT Ubud Alam Lestari	Capital Place Lt.5 Jl. Jend. Gatot Subroto Kav. 18 Jakarta Selatan Indonesia	Holding	100%
PT Daya Indria Permai	Graha Ganesha Lt.5 Jl. Hayam Wuruk No. 28 Jakarta Pusat Indonesia	Properti Property	100%
PT Ubud Resort Duta Development	Jl. Bypass Ngurah Rai Simpang Serangan No.1 Denpasar, Bali Indonesia	Landbank	98,20%

KEANGGOTAAN PADA ASOSIASI
MEMBERSHIP IN ASSOCIATIONS

No.	Asosiasi Associations	Anggota Member
1.	Asosiasi Emiten Indonesia (AEI)	PT Indonesia Prima Property Tbk
2.	Perhimpunan Hotel dan Restoran Indonesia	Novotel Surabaya Hotel & Suites Grand Tropic Suites' & Hotel
3.	Persatuan Perusahaan Realestat Indonesia (REI)	PT Angkasa Interland
4.	Asosiasi Pengelola Pusat Belanja Indonesia (APPBI)	PT Almakana Sari

PERUBAHAN YANG BERSIFAT SIGNIFIKAN
SIGNIFICANT CHANGES OF THE COMPANY

Sepanjang tahun 2022 tidak tercatat adanya perubahan yang bersifat signifikan.

Throughout 2022 there was no significant change.

KRONOLOGI PENCATATAN SAHAM

CHRONOLOGY OF STOCK LISTING

Pada tanggal 29 Juni 1994, Perusahaan memperoleh pernyataan efektif dari Ketua Badan Pengawas Pasar Modal (sekarang Otoritas Jasa Keuangan/OJK) dengan suratnya No. S-1194/PM/1994 untuk melakukan penawaran umum atas 35.000.000 saham Perusahaan kepada masyarakat. Pada tanggal 22 Agustus 1994, saham tersebut telah dicatatkan pada Bursa Efek Jakarta (sekarang Bursa Efek Indonesia).

Pada tanggal 28 November 1996, Perusahaan memperoleh pernyataan efektif dari Ketua Bapepam (sekarang OJK) dengan suratnya No. S-1937/PM/1996 untuk melakukan Penawaran Umum Terbatas dengan Hak Memesan Efek Terlebih Dahulu sebesar 360.000.000 saham. Saham-saham tersebut dicatatkan pada Bursa Efek Jakarta (sekarang Bursa Efek Indonesia) pada tanggal 19 Desember 1996.

Pada tanggal 30 Juni 2003, berdasarkan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa, pemegang saham menyetujui peningkatan modal ditempatkan dan disetor Perusahaan sebesar 1.250.000.000 saham melalui pengeluaran saham baru tanpa Hak Memesan Efek terlebih dahulu sesuai dengan Peraturan Bapepam Nomor IX.D.4.

Pada tanggal 15 Desember 2022, Perusahaan memperoleh pernyataan efektif dari OJK sesuai dengan surat No. S-265/D.04/2022 untuk mengadakan Penawaran Umum Terbatas II dalam rangka Penambahan Modal Hak Memesan Efek Terlebih Dahulu ("PMHMETD") kepada pemegang saham sebanyak 1.200.211.000 lembar saham. Saham-saham tersebut dicatatkan pada Bursa Efek Indonesia pada tanggal 16 Januari 2023, di mana per tanggal 31 Desember 2022 saham Perusahaan yang tercatat pada Bursa Efek Indonesia sebanyak 1.745.070.267 saham dan per tanggal 16 Januari 2023 adalah sebanyak 2.945.211.000 saham.

LEMBAGA DAN PROFESI PENUNJANG PASAR MODAL

CAPITAL MARKET SUPPORTING INSTITUTIONS

Akuntan Publik / Public Accountant

KAP Imelda & Rekan
The Plaza Office Tower 32th Floor
Jl. MH Thamrin Kav 28 - 30
Jakarta 10350
Telp: (021) 2992 3100
Fax: (021) 2992 8200

Total honorarium yang diberikan kepada lembaga dan profesi Penunjang di atas pada tahun 2022 sebesar Rp4.159.000.000,-.

On June 29, 1994, the Company obtained the notice of effectivity from the Chairman of the Capital Market (currently Otoritas Jasa Keuangan/OJK), in his letter No. S-1194/PM/1994 for its public offering of 35,000,000 shares. On August 22, 1994, these shares were listed in the Jakarta Stock Exchange (currently Indonesia Stock Exchange).

On November 28, 1996, the Company obtained the notice of effectivity from the Chairman of Capital Market Supervisory Agency (currently OJK) in his letter No. S-1937/PM/1996 for its limited offering of 360,000,000 shares through rights issue with Ordering Rights in Advance. These shares were listed on the Jakarta Stock Exchanges (currently Indonesia Stock Exchange) on December 19, 1996.

Based on the Extraordinary Meeting of Stockholders dated June 30, 2003, the stockholders agreed to increase the Company's subscribed and paid-up capital through the issuance of new shares without Ordering Rights in Advance, based on the regulation of Capital Market Supervisory Agency No. IX.D.4, totaling to 1,250,000,000 shares.

On December 15, 2022, the Company obtained the notice of effectivity from OJK according to the letter No. S-265/D.04/2022 for its Right Issue II with Pre-emptive Rights ("PMHMETD") to Shareholders of 1,200,211,000 shares. These shares were listed on the Indonesia Stock Exchange on January 16, 2023, where as of December 31, 2022 the Company's shares listed on the Indonesia Stock Exchange were 1,745,070,267 shares and as of January 16, 2023 there were 2,945,211,000 shares listed.

Biro Administrasi Efek / Share Registrar Agency

PT. Datindo Entrycom
Jl. Hayam Wuruk No. 28
Jakarta 10120
Telp: (021) 350 8077
Fax: (021) 350 8078

Total fees given to the Supporting Professionals above in 2022 was amounting to Rp4,159,000,000,-.

KOMPOSISI PEMEGANG SAHAM

SHAREHOLDERS COMPOSITION

Komposisi Pemegang Saham Perusahaan per tanggal 31 Desember 2022

Composition of Company Shareholders as of December 31, 2022

Pemegang Saham Shareholders	Saham Seri A A Series Shares	Saham Seri B B Series Shares	Total Saham Total Shares	Persentase Kepemilikan Ownership Percentage
First Pacific Capital Group Ltd	192.132.672	963.390.300	1.155.522.972	66,22%
PT Manning Development	-	76.859.700	76.859.700	4,40%
Pemegang Saham Lainnya Other Shareholders	302.867.328	209.750.000	512.617.328	29,38%
Total	495.000.000	1.250.000.000	1.745.000.000	100,00%

Keterangan Pemegang Saham Lokal Local Shareholders Description	Jumlah Investor Number of Investors	Jumlah Saham Shares Amount	Persentase Percentage
Institusi / Institution	19	357.574.331	20,49%
Individu / Individual	478	5.184.864	0,30%
Sub Total	497	362.759.195	20,79%
Keterangan Pemegang Saham Asing Foreign Shareholders Description	Jumlah Investor Number of Investors	Jumlah Saham Shares Amount	Persentase Percentage
Institusi / Institution	10	1.382.240.305	79,21%
Individu / Individual	1	500	0,00%
Sub Total	11	1.382.240.805	79,21%
Total	508	1.745.000.000	100,00%

Komposisi Pemegang Saham Perusahaan per tanggal 16 Januari 2023

Composition of Company Shareholders as of January 16, 2023

Pemegang Saham Shareholders	Saham Seri A A Series Shares	Saham Seri B B Series Shares	Total Saham Total Shares	Persentase Kepemilikan Ownership Percentage
First Pacific Capital Group Ltd	192.132.672	1.103.390.300	1.295.522.972	43,99%
PT Manning Development	-	1.135.400.019	1.135.400.019	38,55%
Pemegang Saham Lainnya Other Shareholders	302.867.328	211.420.681	514.288.009	17,46%
Total	495.000.000	2.450.211.000	2.945.211.000	100,00%

Keterangan Pemegang Saham Lokal Local Shareholders Description	Jumlah Investor Number of Investors	Jumlah Saham Shares Amount	Persentase Percentage
Institusi / Institution	19	1.625.864.650	55,21 %
Individu / Individual	690	6.852.250	0,23%
Sub Total	709	1.632.716.900	55,44 %
Keterangan Pemegang Saham Asing Foreign Shareholders Description	Jumlah Investor Number of Investors	Jumlah Saham Shares Amount	Persentase Percentage
Institusi / Institution	11	1.312.493.600	44,56%
Individu / Individual	1	500	0,00%
Sub Total	12	1.312.494.100	44,56%
Total	721	2.945.211.000	100,00%



04

PT Indonesia Prima Property Tbk

PENJELASAN DIREKSI

THE BOARD OF
DIRECTORS REMARK

HUSNI ALI
PRESIDEN DIREKTUR
PRESIDENT DIRECTOR



Para Pemangku Kepentingan yang Terhormat,

Tahun 2022 dipandang sebagai tahun dimana dunia usaha meneruskan fase pemulihan dari dampak pandemi COVID-19. Seiring dengan distribusi vaksin booster yang efektif, pada tahun 2022 ekonomi global perlahan kembali stabil dan kehidupan dunia berangsur-angsur kembali normal.

Namun, konflik geopolitik antara Rusia dan Ukraina menyebabkan perlambatan ekonomi global yang berdampak pada semua sektor. Menurut Dana Moneter Internasional (IMF), tingkat pertumbuhan tahunan ekonomi global mengalami tren perlambatan. Tren ini bertepatan dengan kenaikan tingkat inflasi yang signifikan pada tahun 2022 dibandingkan tahun sebelumnya.

Di dalam negeri, perekonomian Indonesia akan tetap stabil selama tahun 2022 meskipun ekonomi global mengalami resesi. Menurut statistik Badan Pusat Statistik (BPS) Indonesia, pertumbuhan ekonomi dalam negeri mencapai 5,31% hingga akhir tahun 2022 yang merupakan peningkatan dari tahun 2021 yang mencapai 3,69%.

Keberlanjutan akan tetap menjadi isu penting di tahun 2022, terutama pada presidensi G20 yang dipegang oleh Indonesia. Negara-negara di seluruh dunia telah berkomitmen untuk mencapai Tujuan Pembangunan Berkelanjutan PBB (SDG) pada tahun 2030.

Indeks Keberlanjutan Universitas Cambridge 2022 menempatkan Indonesia di peringkat ke-82, di atas Uni Emirat Arab, Iran, Arab Saudi, Afrika Selatan, dan India. Seluruh aspek Tujuan Pembangunan Berkelanjutan telah mengalami kemajuan di Indonesia, terutama pertumbuhan ekonomi, tingkat pendidikan yang tinggi, akses terhadap air bersih, serta produksi dan konsumsi yang bertanggung jawab.

Tantangan Penerapan Aspek Berkelanjutan

Sebagai pelaku usaha di bidang properti yang terdampak oleh pandemi COVID-19 selama beberapa tahun ini, Perusahaan tentu menyambut baik keberhasilan distribusi vaksinasi booster yang membantu meredam jumlah kasus COVID-19 dan memungkinkan kegiatan operasional Perusahaan secara berangsur kembali normal. Namun, Perusahaan tetap berkomitmen dalam mempertahankan beberapa kebijakan terkait kesehatan dan kebersihan seperti sterilisasi lingkungan kerja.

Komitmen dan Capaian Keberlanjutan 2022

Selaras dengan semangat keberlanjutan, Perusahaan senantiasa berupaya meningkatkan transparansi dalam pelaksanaan aspek pembangunan berkelanjutan sesuai dengan Peraturan Presiden (PERPRES) No. 59 Tahun 2017 mengenai pencapaian tujuan pembangunan berkelanjutan.

Dalam aspek ekonomi, sepanjang tahun 2022, Pendapatan Perusahaan tercatat meningkat sebesar 3,6% menjadi Rp 88,3 miliar dibandingkan tahun sebelumnya sebesar Rp 85,2 miliar. Total Aset Perusahaan tercatat sebesar Rp 3,989 miliar, hal tersebut menurun sebesar 2,9% bila dibandingkan dengan tahun sebelumnya sebesar Rp 4,109,6 miliar. Selain itu, Total Liabilitas mencatatkan peningkatan sebesar 15,2% dari Rp 718,4 miliar menjadi Rp 827,6 miliar di tahun 2022. Dan terakhir untuk Ekuitas, mencatatkan hasil sebesar Rp 3,162,1 miliar, angka tersebut menurun sebesar 6,8% dengan pencatatan angka tahun sebelumnya yaitu sebesar Rp 3,391,2 miliar.

Dear valued Stakeholders,

2022 was perceived as the year when the business sector would continue the recovery phase from the impact of the COVID-19 pandemic. With the effective distribution of booster vaccines, in 2022 the global economy slowly stabilized and life in the world gradually returned to some degree of normalcy.

However, the geopolitical conflict between Russia and Ukraine caused a global economic slowdown that impacted all sectors. According to the International Monetary Fund (IMF), the annual growth rate of the global economy is experiencing a downward trend. This trend coincides with a significant increase in the inflation rate in 2022 over the previous year.

Domestically, Indonesia's economy would remain stable during 2022 despite the global economic recession. According to statistics from Indonesia's Central Bureau of Statistics (BPS), domestic economic growth reached 5.31% by the end of 2022 which was an increase from 2021's 3.69%.

Sustainability would remain an important issue in 2022, given the G20 presidency held by Indonesia. Countries around the world have committed to achieving the UN Sustainable Development Goals (SDGs) by 2030.

The Cambridge University Sustainability Index of 2022 ranks Indonesia at 82nd, ahead of the United Arab Emirates, Iran, Saudi Arabia, South Africa and India. All aspects of the Sustainable Development Goals have progressed in Indonesia, especially economic growth, high levels of education, access to clean water, and responsible production and consumption.

Challenges in Implementing Sustainable Aspects

As a business player in the property sector affected by the COVID-19 pandemic for several years, the Company welcomes the successful distribution of booster vaccinations that help to reduce the number of COVID-19 cases and allow the Company's operations to gradually return to normal. However, the Company remains committed to maintaining several health and hygiene-related policies such as sterilization of the work environment.

Sustainability Commitments and Achievements 2022

In line with the spirit of sustainability, the Company always strives to improve transparency in the implementation of sustainable development aspects in accordance with Presidential Regulation (PERPRES) No. 59 of 2017 regarding the achievement of sustainable development goals.

In the economic aspect, throughout 2022, the Company's revenue was recorded to increase by 3.6% to Rp 88.3 billion compared to the previous year of Rp 85.2 billion. The Company's Total Assets were recorded at Rp 3,989 billion, a decrease of 2.9% when compared to the previous year of Rp 4,109.6 billion. In addition, Total Liabilities recorded an increase of 15.2% from Rp 718.4 billion to Rp 827.6 billion in 2022. And finally for Equity, recorded a result of Rp 3,162.1 billion, this figure decreased by 6.8% with the recording of the previous year's figure of Rp 3,391.2 billion.

Dalam aspek lingkungan, Perseroan berkomitmen untuk melakukan efisiensi atas konsumsi energi dan air di seluruh unit usaha, serta penggunaan plastik dan kertas, sehingga mengurangi volume sampah dalam jangka panjang. Perseroan juga melakukan beberapa kegiatan yang berkaitan dengan aspek lingkungan tertentu, seperti: pemeliharaan ruang hijau, pengelolaan sirkulasi udara di gedung dan tempat pembuangan sampah organik dan anorganik.

Perusahaan juga melakukan serangkaian kegiatan sosial yang bertujuan untuk meningkatkan taraf hidup masyarakat sekitar, antara lain yang dilakukan di Puri Casablanca Residences yang bekerja sama dengan Polsek Tebet menggelar acara distribusi vaksin booster COVID-19 ketiga pada tanggal 8 dan 9 Maret 2022.

Sementara itu, Plaza Parahyangan juga berpartisipasi dalam kegiatan sosial dengan menggalang donasi untuk korban Gempa Cianjur serta melakukan kunjungan ke Panti Asuhan Putra Maranatha pada Desember 2022.

Dalam rangka memperingati Dirgahayu Republik Indonesia ke-77, untuk membangkitkan dan menggugah rasa cinta tanah air dan meningkatkan rasa nasionalisme, PT Griyamas Muktisejahtera berpartisipasi dalam Gerakan 10 Juta Bendera Merah Putih dengan membagikan bendera merah putih kepada masyarakat sekitar khususnya warga Kampung Mustika, Kelurahan Ngagel, yang berada tepat di belakang area Novotel Surabaya.

Perusahaan juga berpartisipasi dalam kegiatan keagamaan dengan memberikan donasi seekor sapi kurban pada Hari Raya Idul Adha tanggal 10 Juli 2022 di Masjid Harakatul Jannah, Bogor.

In the environmental aspect, the Company is committed to improving the efficiency of energy and water consumption in all business units, as well as the use of plastic and paper, thereby reducing the volume of waste in the long run. The Company also conducts several activities related to certain environmental aspects, such as: green space maintenance, air circulation management in buildings and organic and inorganic waste disposal sites.

The Company also carries out a series of social activities aimed at improving the lives of the surrounding community, such as those carried out at Puri Casablanca Residences, which was done in collaboration with Tebet Police to hold the third COVID-19 booster vaccine distribution event on March 8 and 9, 2022.

Meanwhile, Plaza Parahyangan also participated in social activities by raising donations for Cianjur Earthquake victims and visiting Putra Maranatha Orphanage in December 2022.

In commemoration of the 77th Anniversary of the Republic of Indonesia, to awaken and arouse a sense of patriotism and increase nationalism, PT Griyamas Muktisejahtera participated in the 10 Million Red and White Flags Movement by distributing red and white flags to the surrounding community, especially residents of Kampung Mustika, Ngagel Village, which is right behind the Novotel Surabaya area.

The company also participated in religious activities by donating a sacrificial cattle on Eid al-Adha on July 10, 2022 at the Harakatul Jannah Mosque, Bogor.

Strategi Mencapai Target Keberlanjutan

Perusahaan secara berkala menerapkan proses identifikasi, analisis, mitigasi, evaluasi, pemantauan dan menginformasikan tentang risiko bisnis yang dapat menghambat pencapaian tujuan Perusahaan terkait penerapan aspek keberlanjutan. Selain itu, Perusahaan juga memantau risiko operasional di bidang sosial dan lingkungan yang berpotensi berdampak negatif terhadap kelangsungan usaha dan reputasi Perusahaan.

Prospek 2023

Perusahaan senantiasa melakukan pembenahan atas penerapan aspek sosial maupun lingkungan yang selaras dengan kegiatan operasional setiap unit usaha.

Perusahaan selalu memantau berbagai faktor seperti fluktuasi harga komoditas, inflasi, perubahan nilai tukar, daya beli masyarakat, kenaikan biaya energi, dan lain-lain. Perusahaan senantiasa menerapkan berbagai strategi untuk mengatasi dampak negatif dari faktor-faktor tersebut.

Apresiasi

Perusahaan mengapresiasi kepercayaan dan dukungan yang berkesinambungan dari seluruh Pemangku Kepentingan selama tahun 2022, tahun konsolidasi ekonomi, yang diharapkan dapat menjadi pendorong untuk meningkatkan kinerja Perusahaan ke depan.

Strategy to Achieve Sustainability Targets

The Company regularly implements the process of identifying, analyzing, mitigating, evaluating, monitoring and informing about business risks that may hinder the achievement of the Company's objectives related to the implementation of sustainability aspects. In addition, the Company also monitors operational risks in the social and environmental fields that have the potential to negatively impact the Company's business continuity and reputation.

Prospects for 2023

The Company continues to make improvements to the implementation of social and environmental aspects that are in line with the operational activities of each business unit.

The Company always monitors various factors such as commodity price fluctuations, inflation, exchange rate changes, people's purchasing power, rising energy costs, and others. The Company always implements various strategies to overcome the negative impact of these factors.

Appreciation

The Company appreciates the continued trust and support from all Stakeholders during 2022, a year which is viewed as a year of economic consolidation, which is expected to be a driving force to improve the Company's performance going forward.

Atas Nama Direksi
On Behalf of the Board of Directors

Husni Ali
Presiden Direktur / President Director

05

PT Indonesia Prima Property Tbk

TATA KELOLA KEBERLANJUTAN

SUSTAINABILITY
GOVERNANCE

STRATEGI KINERJA KEBERLANJUTAN

SUSTAINABILITY PERFORMANCE STRATEGY

Penerapan Tata Kelola Berkelanjutan di dalam Perusahaan didasari pada pemikiran untuk menjaga keseimbangan antara aspek ekonomi, aspek lingkungan hidup, dan aspek sosial di dalam seluruh kegiatan usaha Perusahaan. Perusahaan menyadari bahwa tujuan operasional tidak terbatas pada kemampuan mencatat kinerja keuangan yang baik, tetapi juga harus diiringi dengan kemampuan untuk menjaga kelestarian lingkungan hidup dan kepedulian terhadap isu-isu sosial.

Perusahaan meyakini bahwa implementasi Tata Kelola Keberlanjutan akan mampu meningkatkan kepercayaan dari para Pemangku Kepentingan dan akan memberikan kontribusi positif bagi perkembangan Perusahaan di masa yang akan datang.

Sebagai tindak lanjut dari keyakinan tersebut, Direksi Perusahaan menunjuk Direktur Pengembangan Usaha sebagai penanggung jawab Penerapan Bisnis Berkelanjutan. Sebagai penanggung jawab atas Penerapan Bisnis Keberlanjutan, Direktur Pengembangan Usaha berwenang dalam menentukan kebijakan dan koordinasi praktik berkelanjutan yang dilakukan di divisi terkait serta mengelola data dan informasi terkait keberlanjutan.

Untuk koordinasi lintas unit Perusahaan, Penanggung jawab atas Penerapan Bisnis Keberlanjutan menerima laporan kinerja keberlanjutan dari masing-masing penanggung jawab unit secara berkala.

The implementation of Sustainable Governance in the Company is based on the idea of maintaining a balance between economic, environmental, and social aspects in all of the Company's business activities. The Company realizes that its function is not limited to the ability to record good financial performance, but must also be accompanied by the ability to preserve the environment and care for social issues.

The Company believes that the implementation of Sustainability Governance will be able to increase the trust of the Stakeholders and will make a positive contribution to the Company's development in the future.

As a follow-up to this belief, the Company's Board of Directors appointed the Director of Business Development as the person in charge of Sustainable Business Implementation. As the person in charge of Sustainability Business Implementation, the Director of Business Development is authorized to determine policies and coordinate sustainable practices carried out in related divisions as well as manage sustainability-related data and information.

For cross-unit coordination, the person in charge of Sustainability Business Implementation receives sustainability performance reports from each unit in charge on a regular basis.

Unit Kerja Units	Tugas dan Wewenang Duties and Authorities
Direksi The Board of Directors	1. Bertanggung Jawab terhadap Pelaksanaan Strategi Keberlanjutan. To be responsible for the overall implementation of Sustainability Strategy. 2. Wajib melaksanakan dan mengelola Program Aksi Aspek Keberlanjutan sesuai dengan program yang telah direncanakan dan disetujui. Obliged to implement and manage the Sustainability Aspect Action Program in accordance with the planned and agreed program
Sekretaris Perusahaan Corporate Secretary	1. Mengkoordinasikan penyusunan Strategi Keberlanjutan tahap berikutnya. To coordinate preparation Sustainability Strategy of the next phase. 2. Menyusun Laporan Keberlanjutan dan melaporkan kepada Dewan Komisaris dan Direksi serta OJK. To prepare the Sustainability Report and to report to the Board of Commissioners and the Board of Directors as well as the OJK.
Pengembangan Usaha Business Development	1. Pengkajian Produk Perusahaan sesuai dengan Aspek Keberlanjutan. Assessment of Corporate Products in accordance with Sustainability Aspect 2. Mempersiapkan Produk kategori Keberlanjutan. To prepare Corporate Products for Sustainable category.
Legal	1. Mengkaji penyusunan Pedoman Perusahaan terkait Aspek Keberlanjutan. To study the Corporate Guidelines for Sustainability Aspect. 2. Mengkaji integrasi aspek risiko hukum dalam penerapan Aspek Keberlanjutan. To study the integration of legal risk aspects in implementing Sustainability Aspect.
Akunting & Pajak Accounting & Tax	1. Pelaporan bulanan terkait realisasi penyaluran pembiayaan produk dan/atau jasa Aspek Keberlanjutan. Monthly report related to realization of distribution of financing for Sustainability Aspect products and/or services.
SDM HR	1. Melakukan pelatihan peningkatan kompetensi terkait program penerapan Aspek Keberlanjutan. To conduct competency improvement training related to Sustainability Aspect implementation program.
Penanggungjawab atas Penerapan Bisnis Keberlanjutan Sustainable Business Implementation Responsible Person	1. Membangun dan menerapkan budaya Berkelanjutan dalam setiap divisi di unit Perusahaan guna mendukung keberlanjutan Perusahaan. To build and implement a Sustainable culture in each unit division to support the Company's sustainability. 2. Memantau pelaksanaan Aspek Berkelanjutan dan melaporkannya secara berkala kepada Direksi yang bertanggungjawab atas aspek keberlanjutan. To monitor the Sustainability Aspect implementation and regularly report to the Board of Directors responsible to sustainability aspect.



PENGEMBANGAN KOMPETENSI TERKAIT BISNIS BERKELANJUTAN

COMPETENCY DEVELOPMENT RELATED TO SUSTAINABLE BUSINESS

Perusahaan melakukan kerja sama dengan berbagai pihak untuk mendukung pelaksanaan aspek keberlanjutan di dalam kegiatan usahanya, kerja sama ini dilakukan bersama dengan pihak yang memiliki keahlian di dalam bidang keberlanjutan. Kerjasama yang dilakukan berupa kegiatan workshop dan pelatihan internal yang dilakukan dalam rangka sosialisasi ilmu dan pengetahuan terkait aspek berkelanjutan.

The Company collaborates with various parties to support the implementation of sustainability aspects in its business activities, this cooperation is carried out together with parties who have expertise in the field of sustainability. The collaboration is carried out in the form of workshops and internal training activities carried out in for outreach of knowledge and expertise related to sustainability aspects.

PENILAIAN RISIKO ATAS PENERAPAN BISNIS BERKELANJUTAN

Risk Assessment on The Implementation of Sustainable BUSINESS

Dalam mengidentifikasi, mengukur, memantau dan mengendalikan risiko penerapan aspek keberlanjutan yang mencakup aspek ekonomi, lingkungan hidup dan sosial. Perusahaan telah menjalankan beberapa hal sebagai berikut:

1. Menyusun Pedoman dan SOP terkait implementasi Aspek Keberlanjutan.

2. Meningkatkan kapasitas, kualitas dan kompetensi karyawan pada unit kerja terkait.

3. Meningkatkan fungsi pengendalian internal.

Perusahaan mempunyai kebijakan anti korupsi dan anti gratifikasi sesuai dengan syarat yang telah ditentukan. Secara berkala, unit audit internal melakukan evaluasi atas sistem pengendalian internal Perusahaan. Hasilnya kemudian dilaporkan kepada Presiden Direktur dan dijadikan dasar untuk evaluasi dan penilaian atas efektivitas proses manajemen risiko yang dijalankan oleh Perusahaan.

In identifying, measuring, monitoring and controlling the risks of implementing sustainability aspects that include economic, environmental and social aspects. The Company has carried out several things as follows:

1. Develop Guidelines and SOPs related to the implementation of Sustainability Aspects.

2. Increase the capacity, quality and competence of employees in related work units.

3. Improve internal control function.

The Company have an anti-corruption and anti-bribe policy in accordance with predetermined requirements. Periodically, the internal audit unit evaluates the Company's internal control system. The results are then reported to the President Director and used as a basis for evaluating and assessing the effectiveness of the risk management process carried out by the Company.

HUBUNGAN DENGAN PEMANGKU KEPENTINGAN

RELATIONSHIP WITH STAKEHOLDERS

Perusahaan mendefinisikan Pemangku Kepentingan sebagai setiap pihak baik individu maupun kelompok yang memiliki kepentingan terhadap organisasi serta dapat mempengaruhi dan/atau dipengaruhi oleh pencapaian tujuan organisasi.

Pemangku Kepentingan mencakup karyawan, investor, pemegang saham, regulator, mitra bisnis, komunitas, pelanggan/tenant, masyarakat, dan lain-lain. Identifikasi Pemangku Kepentingan tersebut telah dibahas dan mendapat persetujuan manajemen. Adapun pendekatan yang digunakan Perusahaan dalam melibatkan Pemangku Kepentingan, sebagai berikut:

The Company defines Stakeholders as any party, individual or group, that has an interest in the organization and can influence and/or be influenced by the achievement of organizational goals.

Stakeholders include employees, investors, shareholders, regulators, business partners, communities, customers/tenants, society, and aothers. The identification of Stakeholders has been discussed and approved by management. The approach used by the Company in engaging Stakeholders is as follows:

Pemangku Kepentingan Stakeholders	Metode Pendekatan Approaches
Karyawan Employees	Briefing, forum peningkatan kinerja, pelatihan/pendidikan karyawan. Briefing, performance improvement forum, employees training/education.
Investor / Pemegang Saham Investor / Shareholders	Rapat Umum Pemegang Saham. General Meeting of Shareholders.
Regulator Regulator	Laporan kepatuhan sesuai ketentuan regulator. Compliance report in accordance with the regulations.
Mitra bisnis Business Partners	Kontrak dan perjanjian kerja. Work contracts and agreements.
Komunitas / Asosiasi Community / Association	Pertemuan dan diskusi dengan komunitas/asosiasi Meeting and discussion with communities/asspciation.
Pelanggan / tenant Customer / tenant	Survei Kepuasan Pelanggan. Customer satisfaction survey.
Masyarakat Society	Pelibatan karyawan, kunjungan/komunikasi dengan masyarakat dan pelaksanaan program tanggung jawab sosial. Employee engagement, visit/communication with community and implementation corporate social program responsibility (CSR).

Untuk menjamin terjalinnya hubungan yang baik dengan seluruh Pemangku Kepentingan, Perusahaan menerapkan strategi komunikasi yang tepat dan efektif yang dilakukan secara internal dan eksternal.

To ensure good relations with all stakeholders, the Company implements appropriate and effective communication strategies that are carried out internally and externally.

TANTANGAN TERHADAP PENERAPAN BISNIS BERKELANJUTAN

CHALLENGES IN THE IMPLEMENTATION OF SUSTAINABLE BUSINESS

Salah satu tantangan yang dihadapi Perusahaan dalam penerapan Aspek Keberlanjutan adalah terkait integrasi manajemen sumber daya manusia terhadap aspek keberlanjutan. Oleh karena itu, fokus utama Perusahaan adalah internalisasi konsep Aspek Keberlanjutan melalui sosialisasi pengetahuan dan kesadaran akan pentingnya penerapan Aspek Keberlanjutan kepada seluruh karyawan Perusahaan. Untuk itu, Perusahaan mengikutsertakan karyawan dalam berbagai pelatihan terkait Aspek Keberlanjutan. Dengan penyesuaian strategi operasional yang tepat, Perusahaan mampu mempertahankan komitmen atas keunggulan sambil menjaga keselarasan antara aspek ekonomi, sosial, maupun lingkungan.

One of the challenges faced by the Company in implementing Sustainability Aspects is related to the integration of human resource management towards sustainability aspects. Therefore, the Company's main focus is to internalize the concept of Sustainability Aspects through the socialization of knowledge and awareness of the importance of implementing Sustainability Aspects to all employees of the Company. To that end, the Company includes employees in various trainings related to Sustainability Aspects. With appropriate adjustments to operational strategies, the Company is able to maintain its commitment to excellence while maintaining harmony between economic, social, and environmental aspects.



06

PT Indonesia Prima Property Tbk

KINERJA KEBERLANJUTAN

SUSTAINABILITY PERFORMANCE

KEGIATAN MEMBANGUN BUDAYA KEBERLANJUTAN

BUILDING A SUSTAINABILITY CULTURE

Nilai-nilai keberlanjutan terangkum dalam Budaya Perusahaan yang dibangun dan diperkenalkan sejak proses rekrutmen karyawan. Dalam berbagai kesempatan, nilai-nilai tersebut senantiasa disosialisasikan secara rutin terutama dalam berbagai program pelatihan bagi para karyawan.

Budaya keberlanjutan juga diimplementasikan dalam pembuatan kebijakan Perusahaan, salah satunya tercermin dalam komitmen Perusahaan untuk menciptakan kinerja kesehatan dan keselamatan kerja (K3) dengan tercapainya zero fatality accident.

The values of sustainability are summarized in the Corporate Culture which is built and introduced since the employee recruitment process. On various occasions, these values are regularly disseminated, especially in various training programs for employees.

The culture of sustainability is also implemented in the Company's policy making, one of which is reflected in the Company's commitment to creating occupational health and safety (OHS) performance by achieving zero fatality accident.

KINERJA EKONOMI

ECONOMICAL PERFORMANCE

Pendapatan

Pendapatan di tahun 2022 mengalami peningkatan sebesar 3,6% dibandingkan dengan tahun 2021. Pendapatan tahun 2021 tercatat sebesar Rp85,2 miliar, sementara pada tahun 2022 tercatat sebesar Rp88,3 miliar. Peningkatan terutama disebabkan oleh meningkatnya pendapatan pada sektor hotel.

Beban Pokok Penjualan dan Beban Langsung

Beban Pokok Penjualan dan Beban Langsung pada tahun 2021 tercatat sebesar Rp49,4 miliar, meningkat sebesar 1,8% di tahun 2022 yang mencapai 50,3 miliar. Peningkatan ini terutama disebabkan oleh meningkatnya Beban pemeliharaan dan energy.

Beban Operasional dan Pendapatan (Beban) Lain-lain

Beban Operasional tahun 2022 yang terdiri dari Beban Umum dan Administrasi, Penjualan, Keuangan, dan Pajak Final mengalami penurunan sebesar 0,5% dibandingkan tahun 2021. Adapun penurunan terutama berasal dari Beban Keuangan.

Kerugian lain-lain di tahun 2022 mengalami kenaikan dibandingkan dengan tahun sebelumnya, terutama dari meningkatnya kerugian pada entitas ventura bersama.

Laba (Rugi) Komprehensif

Perusahaan mencatatkan kenaikan Rugi Komprehensif sebesar 38,8%, dimana pada tahun 2021 Rugi Komprehensif tercatat Rp165,0 miliar, sementara di tahun 2022 tercatat menjadi Rp229,1 miliar. Hal ini terutama disebabkan oleh meningkatnya bagian kerugian entitas ventura bersama.

Revenue

Revenue in 2022 increased by 3.6% compared to 2021. Revenue in 2021 was recorded at Rp85.2 billion, while in 2022 it was recorded at Rp88.3 billion. The increase was mainly due to the increase in revenue on the hotel sector.

Cost of Goods Sold and Direct Expenses

Cost of Goods Sold and Direct Expenses in 2021 was recorded at Rp49.4 billion, an increase of 1.8% in 2022 which reached 50.3 billion. This increase was mainly due to the increase in maintenance and energy expenses.

Operating Expenses and Other Income (Expenses)

Operating Expenses in 2022 which consists of General and Administrative Expenses, Sales, Finance, and Final Tax was decreased by 0.5% compared to 2021. The decrease was mainly due to Finance Costs.

Other loss in 2022 had increased compared to the previous year due to the increase in loss in joint venture.

Comprehensive Profit (Loss)

The Company recorded an increase in Comprehensive Loss of 38.8%, where in 2021 the Comprehensive Loss was recorded at Rp165.0 billion, while in 2022 it was recorded at Rp229.1 billion. This was mainly due to the increase of loss in joint venture.

KINERJA LINGKUNGAN HIDUP

ENVIRONMENTAL PERFORMANCE

Kinerja Lingkungan / Environmental Performance Keterangan / Description	2022	2021	2020
Penggunaan Listrik (Rp-juta) / Electricity Usage (Rp - million)	9.251.061.442	8.299.921.937	10.893.066.227
Penggunaan Air (Rp-juta) / Water Usage (Rp - million)	1.272.452.116	1.205.464.051	1.225.123.490
Jumlah Penggunaan BBM (Rp-juta) / Fuel Usage (Rp - million)	475.996.333	576.785.580	470.980.039

Terkait aspek lingkungan hidup, Perusahaan secara rutin melakukan pemeliharaan ruang terbuka hijau, sistem pengaturan udara di dalam gedung, dan memantau proses pemilahan dan pembuangan sampah. Perusahaan juga terus mendorong efisiensi penggunaan bahan bakar, penghematan penggunaan listrik, konsumsi air, tissue, efisiensi penggunaan mesin chiller dan pengurangan kertas, sesuai dengan komitmen Perusahaan terhadap prinsip keberlanjutan. Perusahaan tentunya terbuka atas adanya pengaduan terkait masalah lingkungan.

Biaya Lingkungan Hidup

Perusahaan menyadari pentingnya untuk mengelola kegiatan operasional agar mampu memberikan dampak positif terhadap lingkungan dan masyarakat. Untuk itu diperlukan berbagai kebijakan yang bertujuan untuk memitigasi dampak lingkungan akibat kegiatan operasional Perusahaan. Upaya dan tindakan pencegahan atau pemulihan kerusakan lingkungan tercermin dari biaya yang dikeluarkan untuk lingkungan hidup.

Konservasi Energi

Dalam menjalankan kegiatan usahanya Perusahaan senantiasa mendorong efisiensi penggunaan energi yang mencakup bahan bakar minyak (BBM) dan listrik. Perusahaan melakukan sosialisasi internal terkait program hemat energi yang diharapkan dapat diimplementasikan pada kegiatan operasional baik di lingkungan unit maupun di holding Perusahaan.

Penggunaan Air

Sebagai upaya Perusahaan dalam menjaga komitmennya terhadap lingkungan hidup, Perusahaan mendorong efisiensi penggunaan air. Sosialisasi internal terkait program hemat air diharapkan dapat mendorong efisiensi penggunaan air di masa yang akan datang.

Regarding environmental aspects, the Company had routinely maintained green areas, air handling units in buildings, and monitored the process of waste sortage and disposal. The Company had also continued to promote efficiency in fuel use, savings in electricity use, water consumption, tissue, efficiency in using chiller machines and paper reduction, in accordance with the Company's commitment to the principle of sustainability. The company had always been open to complaints related to environmental problems.

Environmental Cost

The Company realized the importance in managing operational activities in order to be able to have a positive impact on the environment and society. For this reason, various policies were needed that aim to mitigate environmental impacts resulting from the Company's operational activities. Efforts and actions to prevent or restore environmental damage were then reflected in the costs incurred for the environment.

Energy Conservation

In carrying out its business activities, the Company had always encouraged efficient use of energy which includes fuel (BBM) and electricity. The Company conducted internal socialization regarding energy saving programs which were expected to be implemented in operational activities both within the unit and in the Company's holding.

Water Usage

As an effort by the Company to maintain its commitment to the environment, the Company had promoted efficient use of water. Internal socialization related to water-saving programs was expected to encourage efficient use of water in the future.



KINERJA SOSIAL

SOCIAL PERFORMANCE

Dalam proses rekrutmen, Perusahaan senantiasa menekankan persamaan kesempatan bekerja terkait kesetaraan gender. Proses rekrutmen dilakukan secara adil dan berdasarkan kemampuan masing-masing individu. Perusahaan secara konsisten mengawasi implementasi prosedur keselamatan kerja di lapangan dengan menyiapkan peralatan dan perlengkapan teknis yang sesuai dengan standar prosedur keselamatan kerja. Hal ini merupakan bentuk komitmen Perusahaan di aspek keselamatan kerja.

Perusahaan melaksanakan program pelatihan untuk karyawan secara rutin guna menciptakan kualitas sumber daya yang lebih unggul. Program pelatihan yang diselenggarakan baik oleh pihak internal Perusahaan dan dari pihak eksternal ini mencakup program pelatihan penanggulangan kebakaran, situasi darurat seperti ancaman bom, hingga program pelatihan perawatan peralatan gedung yang spesifik.

Perusahaan meyakini bahwa sistem manajemen sumber daya manusia yang baik akan mampu untuk menjaga tingkat perpindahan karyawan di kisaran yang rendah. Disamping itu, terkait mekanisme pengaduan masalah ketenagakerjaan dapat diakses pada bagian sistem pelaporan pelanggaran. Mengenai aspek kesehatan, Perusahaan mendorong para karyawannya untuk menerapkan gaya hidup sehat dengan tidur cukup, makan teratur dan berolahraga. Perusahaan juga secara berkala menyelenggarakan aktivitas olah raga di setiap kesempatan yang bertujuan untuk menjaga keberlangsungan kesehatan karyawan.

Belajar dari masa pandemi COVID-19, untuk mengurangi kemungkinan penularan penyakit di dalam lingkungan kerja, Perusahaan tetap menerapkan protokol kesehatan untuk menciptakan lingkungan kerja yang aman dan nyaman.

In the recruitment process, the Company had always emphasized equal employment opportunities related to gender equality. The recruitment process had been carried out in fairness and based on the competence of each individual. The Company had consistently monitored the implementation of work safety procedures in the field by preparing adequate technical tools and equipment in accordance with work safety procedure standards. This was the Company's commitment in the aspect of work safety.

The Company conducted training programs for employees on a regular basis in order to nurture a capable human resources. The training programs, which were held by both the internal and external parties, included fire management training programs, emergency situations such as bomb threats, toward specific building equipment maintenance training programs.

The Company believed that a good human resource management system would be able to surpress employee turnover rate at a low level. In addition, related to the mechanism for complaints about employment issues can be accessed in the whistleblowing system. Regarding the health aspect, the Company had encouraged its employees to adopt a healthy lifestyle by getting enough sleep, eating regularly and exercising. The Company also regularly organized sports activities at certain occassions with the aim of maintaining the health of employees.

Learning from the COVID-19 pandemic, to reduce the possibility of disease transmission in the work environment, the Company had continued to implement health protocols to create a safe and comfortable work environment.

Kesetaraan Kesempatan Bekerja

Perusahaan selalu memastikan kesetaraan kesempatan bekerja tanpa adanya diskriminasi gender, golongan, suku maupun ras. Perusahaan melakukan proses rekrutmen terhadap seluruh karyawan dari semua jenjang secara transparan, adil dan didasarkan pada kualifikasi yang dibutuhkan. Prinsip kesetaraan kesempatan bekerja selalu menjadi dasar Perusahaan dalam memilih personil terbaik untuk menjadi karyawan Perusahaan.

Komitmen Perusahaan dalam memastikan kesetaraan kesempatan kerja dapat dilihat dari data berikut:

Equal Opportunity

The Company always ensures equal employment opportunities without any discrimination on gender, class, ethnicity or race. The Company conducts the best recruitment practice for all employees at all levels in a transparent, fair and based on the objective qualifications. The principle of equal employment has always been the Company's basis in selecting the best personnel to become Company employees.

The Company's commitment to ensuring equal employment opportunities can be derived from the following data:

Kesetaraan Kesempatan Bekerja / Social Aspect Keterangan / Description	2022	2021	2020
Rasio Karyawan Perempuan Female Employees Ratio	19,87%	20,43%	20,14%
Pemberdayaan Tenaga Kerja Lokal Local Workforce Employment	100%	100%	100%

Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa

Perusahaan berkomitmen untuk tidak memperkerjakan pegawai yang masih berada di bawah umur dan tenaga kerja paksa. Perusahaan secara tegas menentang adanya praktik eksploitasi tenaga kerja di bawah umur dan praktik kerja paksa yang tentunya melanggar ketentuan tenaga kerja yang berlaku efektif di Indonesia dan sangat bertentangan dengan prinsip keberlanjutan.

Child Labor and Forced Labor

The Company does not employ underage employees and forced labor. The Company strongly opposes the practice of employing underage workers and forced labor in the Company because these practices violate all applicable labor regulations in Indonesia and are against the principle of sustainability.

Upah Minimum Regional

Perusahaan memberikan imbalan atas jasa karyawan dengan mengacu pada ketentuan Upah Minimum Regional (UMR) Provinsi. Imbalan atas jasa karyawan tetap golongan terendah diberikan lebih besar dari UMR Provinsi yang telah ditetapkan oleh Pemerintah.

Regional Minimum Wage

The Company provides compensation for employee services with reference to the provisions of the Provincial Minimum Wage (UMR). Honorarium for the services of the lowest class of permanent employees are given greater than the Provincial UMR set by the Government.

Upah Minimum Regional Provinsi / Provincial Minimum Wage Keterangan / Description	2022	2021	2020
UMR Provinsi Jakarta UMR for Jakarta	Rp4.641.854	Rp4.416.186	Rp4.267.349
Remunerasi karyawan tetap golongan terendah Remuneration for the lowest level permanent employees	100,07%	108,12%	111,90%

Lingkungan Bekerja yang Layak dan Aman

Dalam menjalankan kegiatan operasional, Perusahaan berkomitmen untuk menyediakan tempat kerja dan fasilitas yang aman dan nyaman bagi seluruh karyawan dan mitra kerja agar semua pihak dapat beraktivitas dengan optimal. Hal ini merupakan salah satu komitmen Perusahaan dalam menjalankan program kesehatan dan keselamatan kerja (K3) guna menghindari kejadian berbahaya bagi para Pemangku Kepentingan.

Decent and Safe Work Environment

In carrying out operational activities, the Company is committed to providing safe and decent atmosphere and facilities for all employees and work partners so that all parties can carry out their activities optimally. This is one of the Company's commitments in carrying out occupational health and safety (K3) programs to prevent dangerous incidents for Stakeholders.

Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Karyawan

Dalam program pengembangan kemampuan karyawan, Perusahaan telah menjalankan berbagai program peningkatan kompetensi, antara lain: seminar, webinar dan pelatihan kerja yang dilakukan sepanjang tahun 2022.

Employee Capability Training and Development

In the employee capability development program, the Company has implemented various competency improvement programs, including: seminars, webinars and job training conducted throughout 2022.

Dampak Kegiatan Usaha Perusahaan Terhadap Masyarakat Sekitar

Sebagai bagian dari upaya penerapan komitmen keberlanjutan, Perusahaan juga berupaya untuk memberikan kontribusi positif pada kehidupan masyarakat sekitar. Hal tersebut mencakup program strategis lintas bidang mulai dari aspek kesehatan, penyediaan lapangan kerja, dan lain sebagainya.

Dampak positif yang dirasakan dari program-program tersebut antara lain adanya peningkatan kesejahteraan masyarakat sekitar yang dilakukan dengan pelatihan dan perekrutan tenaga kerja lokal.

Perusahaan melakukan berbagai upaya untuk meminimalisir dampak negatif dari kegiatan operasional melalui kerja sama strategis dengan dinas kebersihan dan lingkungan hidup Pemerintah Daerah setempat terkait proses pengolahan sampah dan limbah Bahan Berbahaya dan Beracun (B3), sesuai dengan aturan pemerintah setempat. Sepanjang tahun 2022 tidak terdapat pelanggaran ketentuan terhadap lingkungan yang dihadapi Perusahaan.

Pengaduan Masyarakat

Saat ini, Perusahaan memiliki sistem pengaduan bagi masyarakat yang dapat digunakan sebagai platform untuk menyampaikan berbagai keluhan yang mencakup isu sosial dan lingkungan di area wilayah operasi Perusahaan. Sepanjang tahun 2022, Perusahaan tidak menerima pengaduan masyarakat atas pelanggaran isu sosial dan lingkungan.

Kegiatan Sosial Kemasyarakatan

Pada Desember 2022, Perusahaan melakukan kunjungan ke Panti Asuhan Putra Maranatha dan memberikan bantuan kepada anak-anak di panti asuhan tersebut.

Perusahaan juga berpartisipasi dalam memberikan bantuan sosial kepada korban gempa Cianjur yang terjadi pada Desember 2022.

Pada tanggal 8 sampai tanggal 9 Maret 2022, Perusahaan bekerja sama dengan Polsek Tebet mengadakan kegiatan sosial berupa penyelenggaraan Vaksinasi Booster COVID-19 ke-3.

Pada tanggal 10 Juli 2022, dalam rangka Hari Raya Idul Adha, Perusahaan berpartisipasi memberikan kurban berupa seekor sapi kepada masyarakat di sekitar Gadog, Kabupaten Bogor melalui Masjid Harakatul Jannah di Jl. Raya Puncak, Bogor.

Dalam rangka memperingati Dirgahayu Republik Indonesia ke-77, untuk membangkitkan dan menggugah rasa cinta tanah air dan meningkatkan rasa nasionalisme, PT Griyamas Muktisejahtera berpartisipasi dalam Gerakan 10 Juta Bendera Merah Putih dengan membagikan Bendera Merah Putih kepada Masyarakat sekitar khususnya warga Kampung Mustika, RT 10 RW 01, Kelurahan Ngagel, yang berada tepat di belakang area Hotel.

Aspek Tanggung Jawab Barang dan Jasa

Dalam menjalankan kegiatan usahanya, Perusahaan mengutamakan aspek keselamatan yang secara konsisten menerapkan prosedur operasi standar dalam hal manajemen penanggulangan bencana, khususnya kebakaran. Untuk unit-unit di segmen perhotelan, Perusahaan menerapkan standar pelayanan yang mencakup standar operasi keamanan, kebersihan serta standarisasi makanan hotel. Perusahaan tidak hanya mengutamakan kepuasan pelanggan tetapi juga keselamatan para tamu hotel.

Impact of the Company's Business Activities upon the Surrounding Communities

As part of efforts to implement sustainability commitments, the Company also seeks to make a positive contribution to the lives of the surrounding community. This includes cross-sectoral strategic programs starting from the health aspect, providing employment opportunities, and so on.

The positive impacts from such programs include increasing the welfare of the surrounding community through training and recruiting local workers.

The company is making various efforts to minimize the negative impacts of operational activities through strategic collaboration with the local government's cleaning and environmental services regarding the processing of hazardous and toxic waste and hazardous materials (B3), in accordance with local government regulations. Throughout 2022 there were no violations of provisions on the environment faced by the Company.

Community Complaints

Currently, the Company has a complaint system for the public that can be used as a platform to submit various complaints covering social and environmental issues in the area where the Company operates. Throughout 2022, the Company had not received any public complaints regarding violations of social and environmental issues.

Community Social Activities

In December 2022, the Company paid a visit to the Putra Maranatha Orphanage and provided donation to the children at the orphanage.

The company also participated in providing social donation to victims of the Cianjur earthquake that occurred in December 2022.

From March 8 to 9 2022, the Company, in collaboration with the Tebet Police, conducted a social activity in distributing the 3rd COVID-19 Booster Vaccination.

On July 10 2022, in the Eid al-Adha, the Company participated in giving a sacrificial qurban of a cow to the community around Gadog, Bogor Regency through the Harakatul Jannah Mosque on Jl. Raya Puncak, Bogor.

In order to commemorate the 77th Anniversary of the Republic of Indonesia, to awaken and inspire a sense of love for the motherland and increasing a sense of nationalism, PT Griyamas Muktisejahtera participated in the 10 Million Red and White Flag Movement by distributing the Red and White Flags to the surrounding community, especially the residents of Mustika Village, RT 10 RW 01, Ngagel Village, which is located right behind the Hotel area.

Goods and Services Responsibilities Aspect

In carrying out its business activities, the Company prioritizes safety aspects by consistently implementing standard operating procedures in terms of disaster management, especially fires. For units in the hotel segment, the Company applies service standards that include standard operating security, cleanliness and standardization of hotel food. The company does not only prioritize customer satisfaction but also the safety of hotel guests.



Panti Asuhan Putra Maranatha, Desember 2022
Maranatha Orphanage, December 2022



Donasi untuk korban gempa Cianjur, kerjasama dengan tenant di Unit Plaza Parahyangan
Donations for the victims of Cianjur Earthquake, in collaboration with tenants at the Parahyangan Plaza Unit



Gerakan 10 Juta Bendera Merah Putih
Movement of 10 Million Red and White Flags



IPP - CSR (Kurban Sapi 10 Juli 2022 di Masjid Harakatul Jannah, Jl Raya Puncak KM 71 Gadog Kabupaten Bogor) 1
IPP - CSR (Cow Sacrifice July 10, 2022 at the Harakatul Jannah Mosque, Jl Raya Puncak KM 71 Gadog, Bogor Regency)



Program CSR - Vaksin Booster Covid ke-3, bantuan dari Polsek Tebet pada tanggal 08 dan 09 Maret 2022.
CSR Program - 3rd Covid Booster Vaccine, assistance from the Tebet Police on 08 and 09 March 2022.



06

PT Indonesia Prima Property Tbk

REFERENSI SILANG

CROSS
REFERENCE

No.	Uraian Description	Halaman Page
1	Penjelasan Strategi Keberlanjutan	04
2	Ikhtisar Kinerja Aspek Keberlanjutan	08
	a. Aspek ekonomi, paling sedikit meliputi:	08
	1. Kuantitas produksi atau jasa yang dijual;	
	2. Pendapatan atau penjualan;	
	3. Laba atau rugi bersih;	
	4. Produk ramah lingkungan; dan	
	5. Pelibatan pihak lokal yang berkaitan dengan proses bisnis Keuangan Berkelanjutan.	
	b. Aspek Lingkungan Hidup, paling sedikit meliputi:	08
	1. Penggunaan energi (antara lain listrik dan air);	
	2. Pengurangan emisi yang dihasilkan Perusahaan yang proses bisnisnya berkaitan langsung dengan lingkungan hidup;	
	3. Pengurangan limbah dan effluent (limbah yang telah memasuki lingkungan) yang dihasilkan Perusahaan yang proses bisnisnya berkaitan langsung dengan Lingkungan Hidup; atau	
	4. Pelestarian keanekaragaman hayati bagi Perusahaan yang proses bisnisnya berkaitan langsung dengan Lingkungan Hidup.	
	c. Aspek sosial yang merupakan uraian mengenai dampak positif dan negatif dari penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi masyarakat dan lingkungan (termasuk orang, daerah, dan dana).	08
3	Profil Singkat Perusahaan	12
	a. Visi, misi, dan nilai keberlanjutan Perusahaan;	14
	b. Nama, alamat, nomor telepon, nomor faksimili, alamat surat elektronik (e-mail), dan situs web, serta kantor cabang dan/atau kantor perwakilan Perusahaan;	12
	c. Skala usaha Perusahaan secara singkat, meliputi:	25
	1. Total aset atau kapitalisasi aset, dan total kewajiban (dalam jutaan rupiah);	
	2. Jumlah karyawan yang dibagi menurut jenis kelamin, jabatan, usia, pendidikan, dan status ketenagakerjaan;	
	3. Persentase kepemilikan saham (publik dan pemerintah); dan	
	4. Wilayah Operasional	
	d. Penjelasan singkat mengenai produk, layanan, dan kegiatan usaha yang dijalankan;	16
	e. Keanggotaan pada asosiasi;	43
	f. Perubahan Perusahaan yang bersifat signifikan, antara lain terkait dengan penutupan atau pembukaan cabang, dan struktur kepemilikan.	43

No.	Uraian Description	Halaman Page
4	Penjelasan Direksi	46
	a. Kebijakan untuk merespon tantangan dalam pemenuhan strategi keberlanjutan, paling sedikit meliputi:	49
	1. Penjelasan nilai keberlanjutan bagi Perusahaan;	
	2. Penjelasan respon Perusahaan terhadap isu terkait penerapan Keuangan Berkelanjutan;	
	3. Penjelasan komitmen pimpinan Perusahaan dalam pencapaian penerapan Keuangan Berkelanjutan;	
	4. Pencapaian kinerja penerapan Keuangan Berkelanjutan; dan	
	5. Tantangan pencapaian kinerja penerapan Keuangan Berkelanjutan.	
	b. Penerapan Keuangan Berkelanjutan, paling sedikit meliputi:	49
	1. Pencapaian kinerja penerapan Keuangan Berkelanjutan (ekonomi, sosial, dan Lingkungan Hidup) dibandingkan dengan target; dan	
	2. Penjelasan prestasi dan tantangan termasuk peristiwa penting selama periode pelaporan (bagi Perusahaan yang diwajibkan membuat Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan).	
	c. Strategi pencapaian target, paling sedikit meliputi:	51
	1. Pengelolaan risiko atas penerapan Keuangan Berkelanjutan terkait aspek ekonomi, sosial, dan Lingkungan Hidup;	
	2. Pemanfaatan peluang dan prospek usaha; dan	
	3. Penjelasan situasi eksternal ekonomi, sosial, dan Lingkungan Hidup yang berpotensi mempengaruhi keberlanjutan Perusahaan.	
	b. Implementing Sustainable Finance, at least includes:	49
	1. Explanation of sustainability values for the Company;	
	2. Explanation of the Company's responses to issues related to implementing Sustainable Finance;	
	3. Explanation of commitment of the Company's leadership to achieve targets of implementing Sustainable Finance;	
	4. Performance achievements of implementing	
	5. Performance achievement challenges of implementing Sustainable Finance. Sustainable Finance; and	
	b. Implementing Sustainable Finance, at least includes:	49
	1. Performance achievement of implementing Sustainable Finance (economic, social, and environmental aspects) compared with targets; and	
	2. Explanation of achievements and challenges, including important events during the reporting period (for a company required to make an Action Plan of Sustainable Finance).	
	b. Strategy for achieving targets, at least includes:	51
	1. Risk management of implementing Sustainable Finance related to economic, social, and environmental aspects;	
	2. Benefitting opportunities and business prospect; and	
	3. Explanation of external economic, social, and environmental conditions potentially affecting the Company's sustainability.	

No.	Uraian Description
-----	-----------------------

5	Tata Kelola Keberlanjutan	Sustainability Governance	52
	a. Uraian mengenai tugas bagi Direksi dan Dewan Komisaris, pegawai, pejabat dan/atau unit kerja yang menjadi penanggung jawab penerapan Keuangan Berkelanjutan.	a. Explanation of duties of Board of Directors and Board of Commissioners, employee, executive, and/or work unit to be responsible for implementing Sustainable Finance.	54
	b. Penjelasan mengenai pengembangan kompetensi yang dilaksanakan terhadap anggota Direksi, anggota Dewan Komisaris, pegawai, pejabat dan/ atau unit kerja yang menjadi penanggung jawab penerapan Keuangan Berkelanjutan.	b. Explanation of competence development for members of Board of Directors and Board of Commissioners, employee, executive, and/or work unit to be responsible for implementing Sustainable Finance.	55
	c. Penjelasan mengenai prosedur Perusahaan dalam mengidentifikasi, mengukur,memantau, dan mengendalikan risiko atas penerapan Keuangan Berkelanjutan terkait aspek ekonomi, sosial, dan Lingkungan Hidup, termasuk peran Direksi dan Dewan Komisaris dalam mengelola, melakukan telaah berkala, dan meninjau efektivitas proses manajemen risiko perusahaan.	c. Explanation of the Company's procedure for identifying, measuring, monitoring, and controlling risks as the result of implementing Sustainable Finance related to economic, social, and environmental aspects, including roles of Board of Directors and Board of Commissioners in managing, reviewing periodically, and evaluating effectiveness of corporate risk management process.	55
	d. Penjelasan mengenai pemangku kepentingan yang meliputi:	b. Explanation of stakeholders, includes:	56
	1. Keterlibatan pemangku kepentingan berdasarkan hasil penilaian (assessment) manajemen, RUPS, surat keputusan atau lainnya; dan	1. Engagement of stakeholders based on result of assessment on the Management, GMS, decisions, or others; and	
	2. Pendekatan yang digunakan Perusahaan dalam melibatkan pemangku kepentingan dalam penerapan Keuangan Berkelanjutan, antara lain dalam bentuk dialog, survei, dan seminar.	2. Approach used by the Company to engage stakeholders in implementing Sustainable Finance, among others, as dialog, survey, and seminar.	
	e. Permasalahan yang dihadapi, perkembangan, dan pengaruh terhadap penerapan Keuangan Berkelanjutan.	e. Problems encountered, developments, and influence toward implementing Sustainable Finance.	56
6	Kinerja Keberlanjutan	Sustainability Performance	58
	a. Penjelasan mengenai kegiatan membangun budaya keberlanjutan di internal Perusahaan.	a. Explanation of activities in building the culture of sustainability within the Company.	60
	b. Uraian mengenai kinerja ekonomi dalam 3 tahun terakhir meliputi:	b. Explanation of economic performance in the last 3 years, includes:	60
	1. Perbandingan target dan kinerja produksi, portofolio, target pembiayaan, atau investasi, pendapatan dan laba rugi dalam hal Laporan Keberlanjutan disusun secara terpisah dengan Laporan Tahunan; dan	1. Comparison between target and performance of production, portfolio, financing target, or investment, revenue and profit/loss in terms of the Sustainability Report are prepared separately from the Annual Report; and	
	2. Perbandingan target dan kinerja portofolio, target pembiayaan, atau investasi pada instrumen keuangan atau proyek yang sejalan dengan penerapan Keuangan Berkelanjutan.	2. Comparison between target and performance of portfolio, financing target, or investment of financial instruments or projects which are in line with the implementation of Sustainable Finance.	

No.	Uraian Description
-----	-----------------------

	c. Kinerja sosial dalam 3 tahun terakhir:	c. Social performance in the last 3 years:	62
	1. Komitmen Perusahaan untuk memberikan layanan atas produk dan/atau jasa yang setara kepada konsumen.	1. Company's commitment to providing consumers with equal products and/or services.	
	2. Ketenagakerjaan, paling sedikit memuat:	2. Employment, at least contains:	
	a. Pernyataan kesetaraan kesempatan bekerja dan ada atau tidaknya tenaga kerja paksa dan tenaga kerja anak;	a. Statement on equality of job opportunity and existence of forced labor and child labor;	
	b. Persentase remunerasi pegawai tetap di tingkat terendah terhadap upah minimum regional;	b. Percentage of permanent employee's lowest remuneration to regional minimum wage;	
	c. Lingkungan bekerja yang layak dan aman; dan	c. Decent, safe workplace; and	
	d. Pelatihan dan pengembangan kemampuan pegawai.	d. Training and development on employees' capability.	
	3. Masyarakat, paling sedikit memuat:	3. Community, at least contains:	
	a. Informasi kegiatan atau wilayah operasional yang menghasilkan dampak positif dan dampak negatif terhadap masyarakat sekitar termasuk literasi dan inklusi keuangan;	a. Information of activities or area of operations making positive and negative impacts on surrounding communities, including financial literacy and inclusion;	
	b. Mekanisme pengaduan masyarakat serta jumlah pengaduan masyarakat yang diterima dan ditindaklanjuti; dan	b. Public complaint mechanism as well as total public complaints received and followed up; and	
	c. TJSI yang dapat dikaitkan dengan dukungan pada tujuan pembangunan berkelanjutan meliputi jenis dan capaian kegiatan program pemberdayaan masyarakat.	c. Social and environmental responsibility which can be associated with support to the sustainable development goals, i.e. types and achievements of community empowerment programs.	
	d. Kinerja Lingkungan Hidup, paling sedikit memuat:	d. Environmental performance, at least contains:	61
	1. Biaya Lingkungan Hidup yang dikeluarkan;	1. Environmental cost spent;	
	2. Uraian mengenai penggunaan material yang ramah lingkungan, misalnya penggunaan jenis material daur ulang; dan	2. Explanation of use of environment-friendly material, e.g. use of recycled material; and	
	3. Uraian mengenai penggunaan energi, paling sedikit memuat:	3. Explanation of energy consumption, at least contains:	
	a. Jumlah dan intensitas energi yang digunakan; dan	a. Total and intensity of energy consumed; and	
	b. Upaya dan pencapaian efisiensi energi yang dilakukan termasuk penggunaan sumber energi terbarukan.	b. Effort and achievement of energy efficiency pplemented, including use of renewable energy.	



No.	Uraian Description	Halaman Page
e.	Kinerja Lingkungan Hidup bagi Perusahaan yang proses bisnisnya berkaitan langsung dengan Lingkungan Hidup paling sedikit memuat: - Kinerja sebagaimana dimaksud dalam huruf d; - Informasi kegiatan atau wilayah operasional yang menghasilkan dampak positif dan dampak negatif terhadap Lingkungan Hidup sekitar terutama upaya peningkatan daya dukung ekosistem; 3. Keanekaragaman hayati, paling sedikit memuat: - Dampak dari wilayah operasional yang dekat atau berada di daerah konservasi atau memiliki keanekaragaman hayati; dan - Usaha konservasi keanekaragaman hayati yang dilakukan, mencakup perlindungan spesies flora atau fauna. 4. Emisi, paling sedikit memuat: - Jumlah dan intensitas emisi yang dihasilkan berdasarkan jenisnya; dan - Upaya dan pencapaian pengurangan emisi yang dilakukan. 5. Limbah dan efluen, paling sedikit memuat: - Jumlah limbah dan efluen yang dihasilkan berdasarkan jenis; - Mekanisme pengelolaan limbah dan efluen; dan - Tumpahan yang terjadi (jika ada). 6. Jumlah dan materi pengaduan Lingkungan Hidup yang diterima dan diselesaikan.	N/A
f.	Tanggung jawab pengembangan Produk dan/ atau Jasa Keuangan Berkelanjutan, paling sedikit memuat: - Inovasi dan pengembangan Produk dan/ atau Jasa Keuangan Berkelanjutan; - Jumlah dan persentase produk dan jasa yang sudah dievaluasi keamanannya bagi pelanggan; - Dampak positif dan dampak negatif yang ditimbulkan dari Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan dan proses distribusi, serta mitigasi yang dilakukan untuk menanggulangi dampak negatif; - Jumlah produk yang ditarik kembali dan alasannya; atau - Survei kepuasan pelanggan terhadap Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan.	64
7	Verifikasi tertulis dari pihak independen, jika ada.	N/A

LEMBAR UMPAN BALIK
FEEDBACK SHEET

Laporan ini menyajikan informasi terkait kinerja Perseroan dalam aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan. Perseroan sangat mengharapkan kritik, masukan, atau saran dari Bapak/Ibu/Saudara untuk meningkatkan kualitas laporan keberlanjutan berikutnya.

This report presents information related to performance of the Company in economic, social, and environmental aspects. The Company welcomes your criticisms, feedback or suggestions for improving quality of the subsequent sustainable reports.

**Pertanyaan
Questions**

Setuju
Agree

Tidak Setuju
Disagree

- Laporan Keberlanjutan ini telah memberikan informasi yang bermanfaat mengenai kinerja ekonomi, sosial, dan lingkungan Perseroan.**
This Sustainability Report has provided useful information on economic, social, and environmental performance of the Company.
- Data dan informasi yang diungkapkan mudah dipahami, lengkap, transparan, dan berimbang.**
Data and information disclosed are easy to understand, complete, transparent, and balanced.
- Data dan informasi yang disajikan berguna dalam pengambilan keputusan.**
Data and information presented are useful for making decision.
- Laporan ini menarik dan mudah dibaca.**
This report is interesting and easy to read.

Mohon berikan nilai mengenai aspek yang terdapat dalam Laporan ini. (1 = paling penting, 2 = penting, 3 = tidak penting, 4 = sangat tidak penting).

Please score on aspects presented in this Report. (1 = most important, 2 = important, 3 = not important, 4 = very important).

☐ Kinerja Ekonomi Economic Performance	☐ Ketenagakerjaan Employment	☐ Pengelolaan Limbah Waste Treatment
☐ Portofolio Produk Product Portfolio	☐ Penggunaan Energi Energy Consumption	☐ Privasi Pelanggan Customer Privacy
☐ Pelatihan dan Pendidikan Training and Education	☐ Kesetaraan Gender dan Kesempatan Kerja yang Adil Gender Equality and Fair Job Opportunity	☐ Anti Korupsi dan Anti Fraud Anti-Corruption and Anti-Fraud
☐ Teknologi Informasi Information Technology	☐ Kesehatan dan Keselamatan Kerja Work Health and Safety	☐ Pengurangan Emisi Emission Reduction

Mohon berikan komentar/saran/usulan bagi laporan ini. / Please give your comments/suggestions/ideas for this report

.....

.....

Profil Anda / Your Profile

Nama / Name : _____

Pekerjaan / Occupation : _____

Nama Lembaga/Perusahaan / Name of Agency/Company : _____

Kontak (telepon, email) / Contact (phone, e-mail) : _____

Kategori Pemangku Kepentingan / Category of Stakeholder

☐ Investor / Investor	☐ Nasabah / Customer	☐ Pegawai / Employee	☐ Distributor / Distributor
☐ Media / Media	☐ Masyarakat / Public	☐ Pemerintah / Government	☐ Lain-lain / Other

Saran dan tanggapan yang Anda berikan atas informasi yang disajikan dalam Laporan ini mohon dikirimkan kepada:
Please send your suggestion and response to information presented in this Report to:

Neneng Nurdjanah
Sekretaris Perusahaan
Corporate Secretary

Jl. Jend. Sudirman Kav. 34
Karet Tengsin, Tanah Abang
Jakarta Pusat 10220 – Indonesia
Telp. (+62-21) 50913988 (hunting)

SURAT PERNYATAAN ANGGOTA DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI TENTANG TANGGUNG JAWAB ATAS LAPORAN KEBERLANJUTAN 2022 PT INDONESIA PRIMA PROPERTY TBK

THE BOARD OF COMMISSIONERS AND THE BOARD OF DIRECTORS STATEMENT REGARDING RESPONSIBILITY
FOR THE 2022 SUSTAINABILITY REPORT OF PT INDONESIA PRIMA PROPERTY TBK

Kami yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa semua informasi dalam Laporan Keberlanjutan PT Indonesia Prima Property Tbk 2022 telah dimuat secara lengkap dan bertanggung jawab penuh atas kebenaran isi Laporan Tahunan.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.
Jakarta, 14 April 2023

We, the undersigned, hereby state that all information in the 2022 Sustainability Report of PT Indonesia Prima Property Tbk has been reported completely and we are fully responsible for the accuracy of the contents in the Company's Annual Report.

This statement is hereby made truthfully.
Jakarta, April 14, 2023

DEWAN KOMISARIS BOARD OF COMMISSIONERS



FERRY SISWOJO DJONGIANTO
Presiden Komisaris
President Commissioner



LUTFI DAHLAN
Wakil Presiden Komisaris Independen
Independent Vice President Commissioner



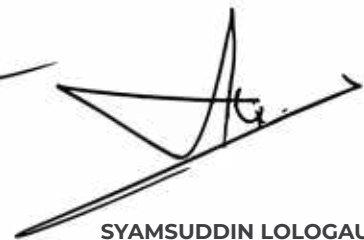
SRIYANTO
Komisaris
Commissioner



RIS SUTARTO
Komisaris Independen
Independent Commissioner



GATOT SUBROTO
Komisaris Independen
Independent Commissioner



SYAMSUDDIN LOLOGAU
Komisaris Independen
Independent Commissioner

DIREKSI BOARD OF DIRECTORS



HUSNI ALI
Presiden Direktur
President Director



SYAHRUL EFFENDI
Wakil Presiden Direktur
Vice President Director



MARISA KOLONAS
Direktur
Director



NJUDARSONO YUSETIJO
Direktur
Director



AGUS GOZALI
Direktur
Director



HARTONO
Direktur
Director



CHANDRAJA HARITA
Direktur
Director